

Berenschot

A photograph of two men sitting at a table in a bright, modern office or meeting room. The man on the left is seen from the back, wearing a light blue shirt. The man on the right is in profile, wearing a blue and white checkered shirt. They appear to be in a discussion. Large windows in the background let in bright light, creating a high-key, airy atmosphere. The room contains several wooden chairs and a dark table.

Inclusie: hou het vast!

Ingrid Beukman en Anke van Rossum

Programma

- 1 Interactieve kennismaking: Wat gaat er goed?
- 2 Inclusie binnen Berenschot
- 3 Duurzaam implementeren en borgen
In systemen en bedrijfscultuur!
- 4 Interactieve inspiratie sessie

Berenschot

A group of six business professionals (three men and three women) are gathered around a conference table in a modern office setting. They are all smiling and looking towards a laptop screen, suggesting a collaborative and positive meeting. The background shows large windows with light coming through.

1

Interactieve Inclusie kennismaking

Wat gaat er goed?

Wat gaat al goed?

Wat gaat er op dit moment al goed binnen jouw organisatie?

- Stap 1: bespreek dit met buurman/buurvrouw (5 minuten)
- Stap 2: Schrijf jouw successen op post-its en plak deze op de TA DA muur!



Berenschot



2

Inclusie binnen Berenschot

Ingrid Beukman

Berenschot inclusief

- Alleen TalentTelt
- Charter Aan de Top
- De Normaalste Zaak/AWVN
- Onbeperkt aan de slag
- Young Global People
- 99 van Utrecht
- UAF



Wat gaat er goed?

- De start
- De cultuur meenemen
- Beleidsmatige aanpak
 - Borging in bedrijfsstrategie en HR beleid
 - Projectleider op Berenschot Inclusief
 - Onderdeel van MVO



Waar willen we naartoe?

Berenschot als inclusieve organisatie waarbij we werken met het beste talent!

- Inclusie is een onderdeel van ons MVO beleid en vertaalt in ons strategie en personeelsbeleid
- Een maatschappij waarbij we als een Betrokken Berenschot om blijven gaan met maatschappelijke belangen waaronder de participatiewet en een ieder die daar tegen aan hangt met betrekking tot een afstand naar arbeid.
- Maatschappelijke samenwerking.

Praktische keuzes in de ontwikkeling van ons doel

- Interne cultuur meenemen
 - Zichtbaar maken en awareness creëren voor brede doelgroep
- Beginnen op de ondersteunende functies
- Jobcoaching intern onderbouwen
 - Netwerk om kandidaat heen (manager, collega/maatje, job coach)
- Het nut van een sterk netwerk
 - Delen van successen, kandidaten en uitdagingen

Goed om te weten

- Je weet vooraf niet alles van een kandidaat.
- Jobcarving in reguliere werk kun je van te voren niet bepalen het is maatwerk.
- Wetten en regels werken soms averechts en belemmerend dus werk vanuit intentie i.p.v. regelgeving(b.v. rondom SROI)
- Absorptie vermogen op de werkvloer is beperkt omdat de kwaliteit belangrijker is dan kwantiteit!
- Je bent niet inclusief werkgever maar een inclusief ondernemer!
- Contacten met managers en collega's vasthouden.

Destiny

Realisatie

- Maatschappelijke betrokkenheid Berenschot
- De juiste talenten op de juiste plek
- Mensen perspectief bieden en laten opbloeien
- Het is geen hogere wiskunde

Berenschot



Berenschot

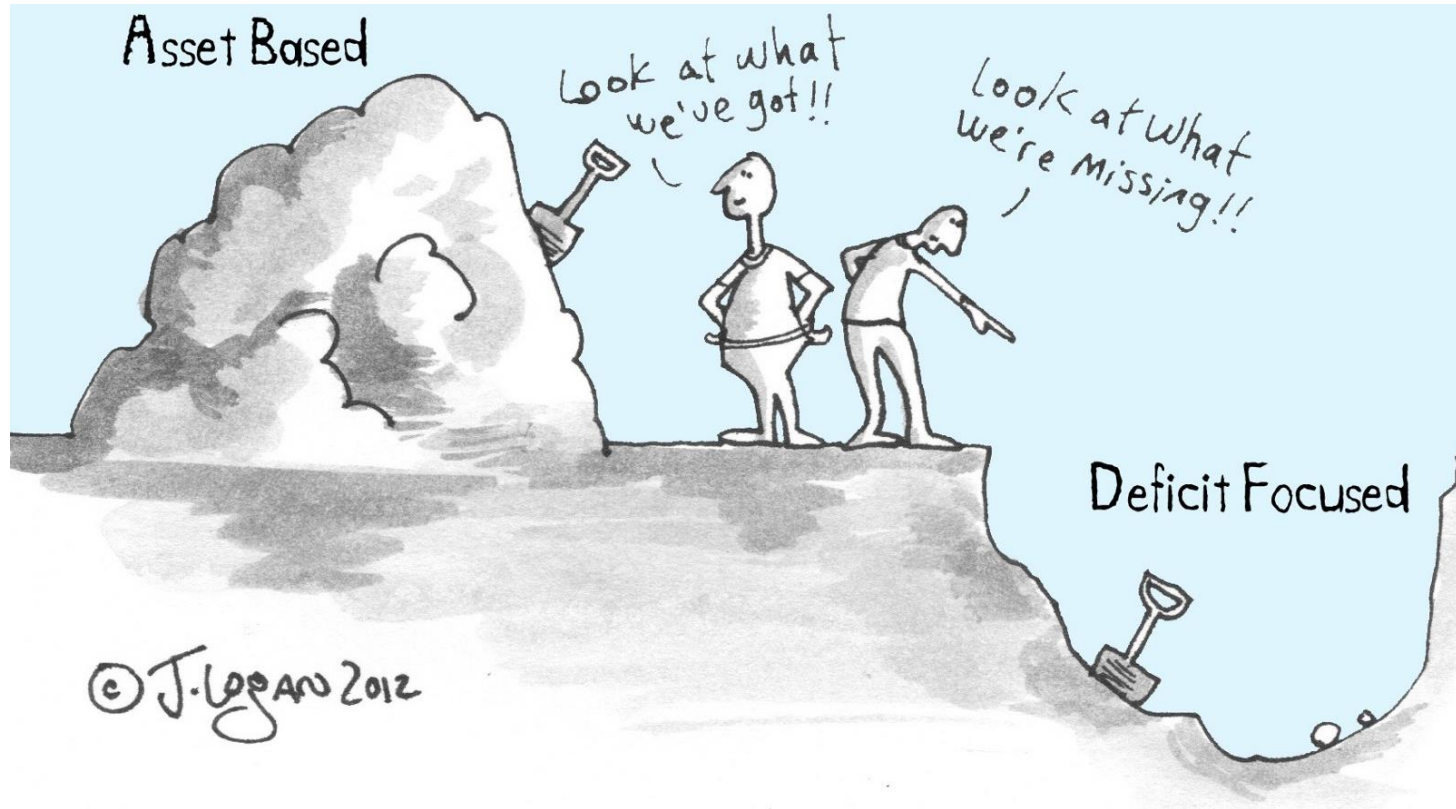
The background of the slide is a photograph of several hands in business attire writing on a document on a desk. The scene is brightly lit, likely from a window, creating a warm, professional atmosphere. The hands are positioned across the frame, with one hand in the foreground writing and others visible in the background.

3

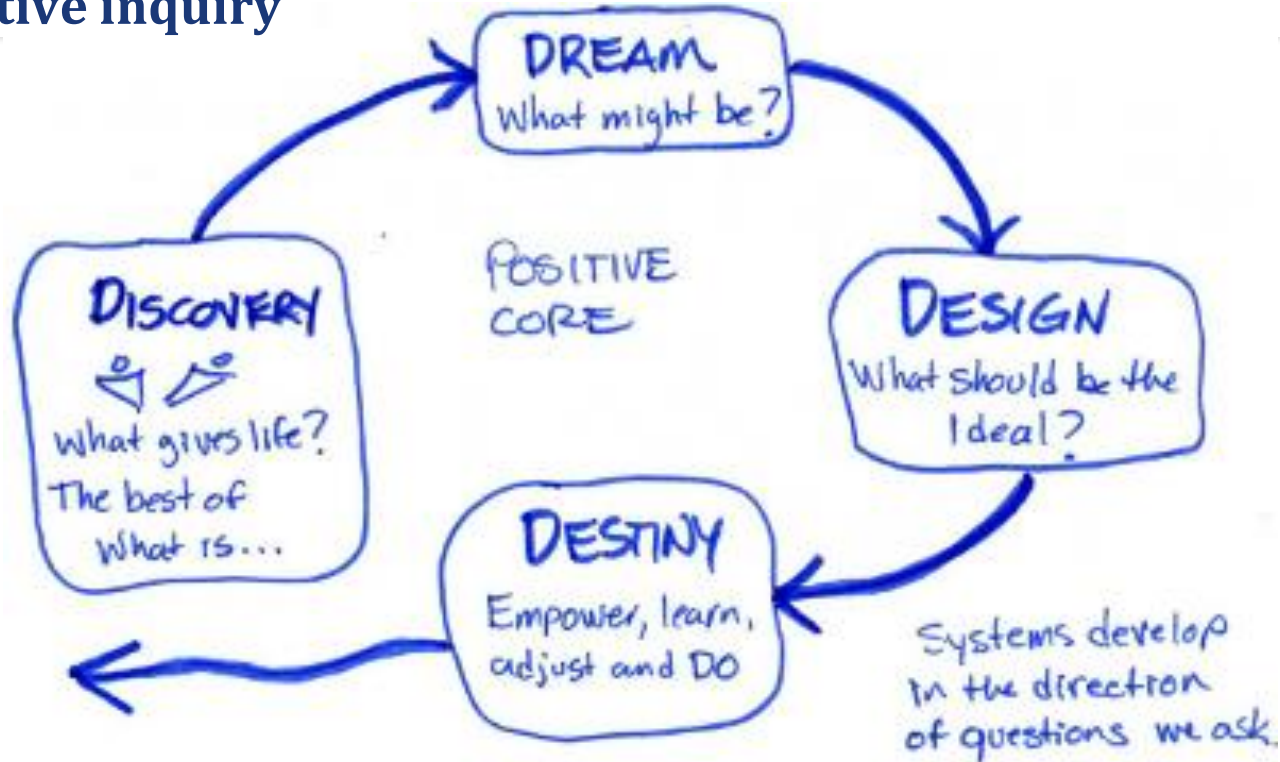
Duurzaam implementeren en borgen

Anke van Rossum

Appreciative inquiry



Appreciative inquiry



Source: Cooperrider et.al

Waarom werkt appreciative inquiry?

- Betrekken stakeholders: positief effect op de kwaliteit van de communicatie en de onderlinge interactie
- Vergroten van de gemeenschappelijkheid voor oplossingsrichtingen en acties
- Enthousiasmeren van mensen om verantwoordelijkheid te nemen voor het realiseren van hun doelen en ambities
- Deze zienswijze en aanpak past goed bij de behoefte van veel organisaties aan nieuwe vormen van organiseren, veranderen en ondernemen die meer horizontaal plaatsvinden

Van uitdaging naar kans - opdracht

Vorm groepjes van vier en kies één casus/uitdaging. Gebruik de handvatten van het A.I.-model om met dit vraagstuk aan de slag te gaan.

- **Discover:** aansluiten TA DA-moment: Wat brengt zaken in beweging op een mooie en constructieve manier?
- **Dream:** We zijn 10 jaar verder, en je bent net wakker geworden van een lange slaap. Als je om je heen kijkt, zie je een wereld zoals je altijd hebt gewenst dat die er uit zag. Wat gebeurt er? Hoe is deze wereld anders?
- **Design:** Ontwerp! Hoe kan de gewenste situatie er gaan uitzien?
- **Destiny:** Doen! Op weg naar de bestemming!

Welke concrete tips of inspiratie heeft de oefening opgeleverd? Noteer ze op de helpende handjes (notitie blaadjes) en plak ze op het TA DA bord!

Berenschot

A group of six business professionals are gathered around a conference table. They are all smiling and looking towards a laptop screen. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows in the background. The overall atmosphere is collaborative and positive.

4

Interactieve inspiratie sessie

Inspireren en tips bijeenbrengen

Veel dank voor jullie inbreng!



Ingrid Beukman

Projectleider Berenschot Inclusief
i.beukman@berenschot.nl
030 291 68 96



Anke van Rossum

Junior consultant Strategisch HRM en Inclusie
a.vanrossum@berenschot.nl
06 15 55 74 69



Berenschot

www.berenschot.nl

 /berenschot