



MEER DAN  
GEWENST

# Verlofregelingen voor diverse gezinsvormen

Meer dan Gewenst

Sara Coster

# Stichting Meer dan Gewenst

- De Nederlandse stichting voor regenboogouderschap
- Alleen vrijwilligers, geen subsidie



MEER DAN  
GEWENST

# Sara Coster in een



MEER DAN  
GEWENST

- Bestuurslid van stichting Meer dan Gewenst
- Zij/haar, hetero, single, co-ouder met een homo-stel (meeroudergezin)
- Eigen praktijk: coach / counselor voor diverse gezinsvormen

# Voorbeeld

## Dennis, Lody en Skye

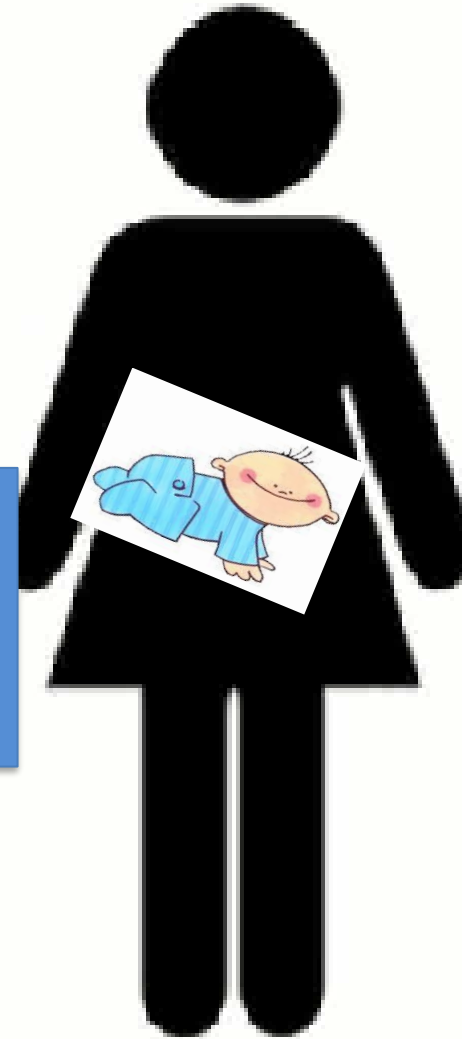
- Draagmoederschap
- Na jaren en jaren zijn ze eindelijk vaders geworden
- Geen recht op geboorteverlof of aanvullend geboorteverlof
- Baby Skye moest na 5 weken naar de opvang

- Allemaal liefhebbende ouders die voor hun kinderen willen zorgen
- Allemaal kinderen die recht hebben op liefde, zorg, aandacht en hechting met hun feitelijke ouders
- Het gaat om het type familie, niet om het feit of ouders LHBTI+ zijn

De geboortemoeder is in Nederland automatisch juridisch ouder.



Juridisch ouder



Maximaal 2  
juridische ouders

Juridisch  
ouderschap



Juridisch  
ouderschap

Belangrijk voor:

Voor altijd

- Erfrecht
- Nationaliteit doorgeven
- Achternaam
- Financiële regelingen
- Verlofregelingen

# Regelingen

- Geboorteverlof / aanvullend geboorteverlof
- Zorgverlof
- Ouderschapsverlof
- Calamiteitenverlof
- Adoptieverlof
- Pleegzorgverlof
- Bijzonder verlof (huwelijk familielid, overlijden familielid)



# Wanneer recht op geboorteverlof?

U kunt geboorteverlof opnemen als uw **vrouw of partner** is bevallen.  
U bent de partner van de moeder als u:

- Getrouwd of geregistreerd partner bent met/van de bevallen persoon of
- Het kind hebt erkend (er staat niets over duo-moeder adoptie of een andere vorm van juridisch ouderschap)  
of
- Met de bevallen persoon samenwoont

**Maar wie is de partner?**

# Enkele voorbeelden

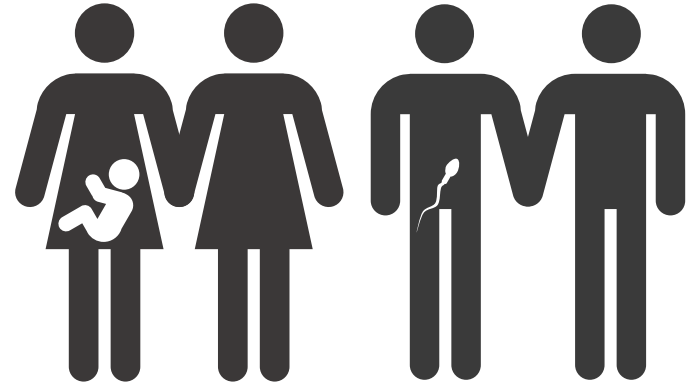
# Intentioneel co-ouderschap

- Gedeelde opvoedingsverantwoordelijkheid
- Vooraf zo gepland
- Eén gezin in 2 huizen
- Twee ouders
- Drie of vier ouders: meerouderschap
- Twee juridische ouders (geboortemoeder plus 1 gekozen ouder)
- Niet vergelijken met co-ouderschap na een scheiding

# Co-ouderschap: vrouwenstel en een mannenstel



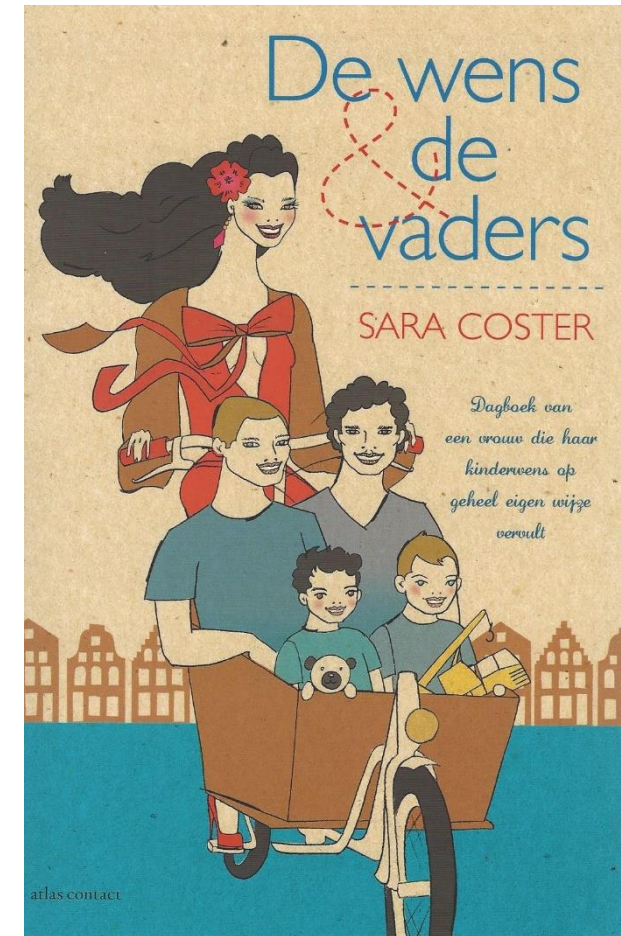
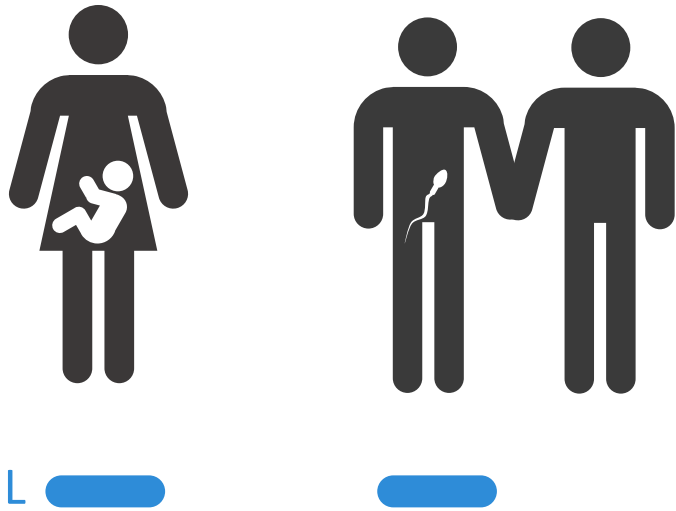
Voorbeeld 1



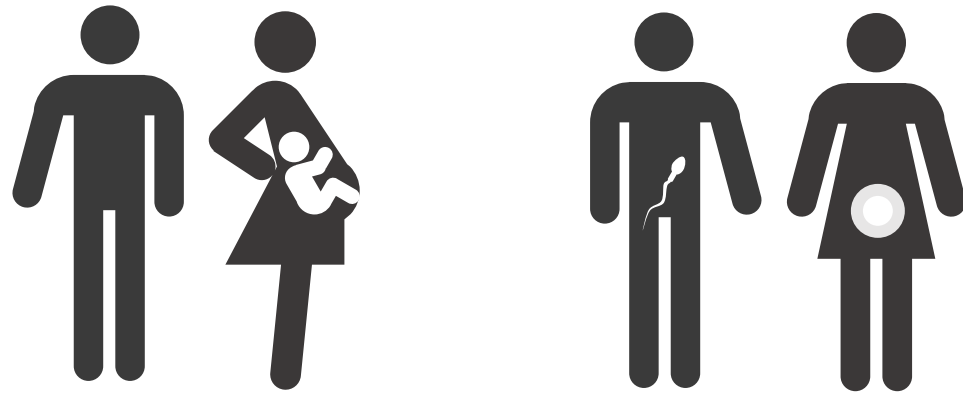
Voorbeeld 2



# Co-ouderschap: 1 vrouw met 2 mannen



# Draagmoeder draagt voor een ander stel



Fase 1 indien getrouwd met een man



Fase 1 indien niet getrouwd met een man



Fase 2



# Formuleren

- Stel open vragen, vraag hoe zij het noemen, noteer
- Verschil tussen beroepsmatig nodige info vragen, gepaste, leuke nieuwsgierigheid en ongepaste nieuwsgierigheid

# Formulieren

- Man / vrouw    Vader / moeder    Hij / zij  
Beter is: Partner, persoon, ouder
- Formulieren met 2 secties: vader en moeder  
Beter is Ouder/verzorger 1 t/m ouder/verzorger 4

# Wat kunnen jullie doen?

- Ondanks gebrek aan wetgeving: laten zien dat je als werkgever diversiteit in gezinsvormen omarmt
- Behandel feitelijke ouders als juridische ouders
- Niet uit coulance, maar op grond van arbeidsvoorwaarden
- Geef de kinderen de kans om verzorgd te worden en te hechten aan al hun feitelijke ouders
- Je kunt naar overeenkomsten vragen
- Formulieren / formulieren
- Formuleer het inclusief, en zorg dat er ruimte blijft voor maatwerk
- Afbeeldingen website en ander materiaal