



VAN LANSCHOT
KEMPEN

Verlofregelingen voor regenbooggezinnen

Ibo Metz
CHRO

18-11-2024



Over Van Lanschot Kempen

Een onafhankelijke vermogensbeheerder met een visie op inclusie en diversiteit



Onze visie op inclusie en diversiteit

Wij streven naar een **duurzame** en **inclusieve** wereld. Dit doen we door een werkomgeving te creëren waar iedereen zich **gewaardeerd** voelt en waar we de **unieke talenten** van iedereen optimaal benutten.



Wij zijn gecommitteerd aan het verankeren van diversiteit en inclusie in ons ecosysteem

Flexibele en inclusieve arbeidsvoorwaarden een van de pijlers van het inclusie en diversiteitsbeleid

In juni 2023 hebben we een inclusie en diversiteitsbeleid geïmplementeerd, waarbij 5 pijlers zijn geïdentificeerd:



Concreet:

- Uitvraag door middel van Employee Engagement Scan; waar hebben onze medewerkers behoefte aan?
- Employee Experience panels; altijd in overleg met de specifieke doelgroep
- Diversiteit en inclusie is een vast onderwerp bij de jaarlijkse onderhandelingen over onze Arbeidsvoorwaarden



Inclusieve verlofregelingen uitgelicht

Rekening houdend met de verschillende behoeften van onze medewerkers, iedereen wordt gezien



Inclusieve familiedefinitie

In bepaalde gezinsvormen kunnen de feitelijke ouders niet (of pas na lange tijd) de juridische ouders zijn - denk hier bijvoorbeeld aan gezinnen met meer dan 2 ouders, of gezinnen ontstaan dankzij draagmoederschap. Om het kind de zorg te geven en de mogelijkheid tot hechting met alle feitelijke ouders (en vice versa) stellen wij **alle** verlofregelingen voor ouders en kinderen in dit soort gezinssituaties gelijk aan families in “traditionele” gezinsvormen waarbij wel alle ouders dit ook juridisch vanaf het begin kunnen zijn.

Geboorteverlof

Zes weken volledig doorbetaald verlof voor alle ouders, bijvoorbeeld in geval van draagmoederschap of meerouderschap.

Bijzonder verlof

Ook voor niet-wettelijk vastgelegd verlof geldt dat dit voor **alle** ouders van toepassing is, zoals IVF verlof of verlof in geval van een miskraam.

Grootouder verlof

Werknemers die grootouder zijn en af en toe willen helpen door voor hun kleinkinderen te zorgen, mogen hiervoor maximaal 3 verlofdagen per jaar gebruiken.

Ook wanneer je kind juridisch niet de ouder kan zijn van het kind (bijvoorbeeld bij meeroudergezinnen).

Transitieverlof voor ouders

Ouders van kinderen die in transitie gaan, kunnen kort verlof opnemen om hun kind te ondersteunen bij dit belangrijke proces. We zijn de eerste in Nederland die dit aanbieden



Voorbeelden uit de praktijk

Hoe onze inclusieve arbeidsvoorwaarden onze medewerkers raken

"Het adoptieverlofbeleid van ons bedrijf is een mooi voorbeeld van hoe inclusie in de praktijk werkt. Het gaf ons de tijd en ruimte om ons als gezin te laten groeien."

Ik ben trots

dat de organisatie hiervoor staat

Ik ben geraakt

dat er zoveel mogelijkheden zijn die goed voor ons zorgen

Ik voel me gezien

dat er voor iedereen iets is waar ze behoefte aan hebben

Next gen:

Ik ben positief verrast dat we al zover zijn



Impact meten en bijsturen indien nodig

Data laat positieve effecten van het beleid zien

Employee Engagement Scan

“Ik kan mezelf zijn, zonder me zorgen te hoeven maken of ik word geaccepteerd”

91%

“Mijn werk biedt voldoende flexibiliteit om aan de behoeften van mijn privéleven tegemoet te komen.”

85%

Verzuimcijfers

3,85% in de financiële sector

2,9% VLK