Leergemeenschap Neurodiversiteit

In het kort:
De leergemeenschap Neurodiversiteit is speciaal opgezet voor werkgevers die neurodiversiteit in hun organiseren willen stimuleren, waarderen en benutten. In deze leergemeenschap ga je samen met andere werkgevers aan de slag met veelbelovende tools, praktijkervaringen en collegiale reflectie. De leergemeenschap wordt gefaciliteerd door Universiteit Utrecht en De Normaalste Zaak. Het is onderdeel van het project AutismeNetWerkt.
Je leert van én met andere werkgevers en werkt aan je eigen praktijkvraagstukken, zoals:

- Hoe zet je in op de kwaliteiten en talenten van medewerkers in plaats van beperkingen?
- Hoe zorg je voor een organisatiecultuur zonder vooroordelen t.a.v. neurodiversiteit?
- Hoe vergroot je de instroom van neurodiverse mensen door het werving- en sollicitatieproces toegankelijker te maken?
- Hoe krijg je een goed beeld van wat medewerkers nodig hebben en wat hen stimuleert om succesvol aan de slag te gaan?

Leergemeenschap

Doelen en werkwijze

Doelen

- Werkgevers weten neurodiversiteit in de eigen organisatie te **waarderen en benutten.**
- Met de ervaringen van organisaties wordt impact gemaakt op de arbeidsmarkt en een bijdrage geleverd aan de wetenschap.

Werkwijze

- Deelnemers werken aan een **eigen leervraag**— bijvoorbeeld over werving en selectie, duurzame inzetbaarheid, of organisatiecultuur.
- Deelnemers implementeren **praktische tools en innovatieve werkwijzen** die helpen om structurele verbeteringen door te voeren.
- **Intervisie en kennisdeling** zorgen voor verdieping, inspiratie en ondersteuning.
- Wij streven naar een groepsgrootte van **15 deelnemende werkgevers.**

Activiteiten

- Twee plenaire bijeenkomsten per jaar (fysiek of online) met ruimte voor inspiratie, reflectie en kennisuitwisseling.
- Intervisiemomenten met facilitatoren van De Normaalste Zaak en de Universiteit Utrecht.
- Sparringspartnerschap (‘buddy’s’) tussen deelnemende organisaties om ervaringen en voortgang te delen.

Leergemeenschap

Eerste stappen

1. Kennismaking
oktober - november

We starten met elkaar leren kennen.

- Ontmoet de **facilitators** die de leergemeenschap begeleiden.
- Ontdek hoe de leergemeenschap werkt.
- Verken samen of en hoe deze aanpak past bij jouw organisatie.

2. Intake
November - december

In dit gesprek gaan we een stap dieper, zodat we gericht met elkaar aan de slag kunnen.

- We bespreken de **behoeften**, **uitdagingen en ambities** van jouw organisatie.
- We kijken naar wat er al gebeurt op het gebied van inclusie of neurodiversiteit.
- We formuleren samen een eerste **leervraag**: richtinggevend voor het vervolg, maar zeker niet in steen gebeiteld.

3. Kick-off
20 januari

Tijdens de kick-off gaan we energiek van start!

- Maak kennis met de andere werkgevers en betrokken partners.
- Werk aan een eerste **actieplan** voor jouw organisatie, met ruimte om te sparren en te leren van anderen.
- Tijdens de kick-off brengen we in beeld welke organisaties zich langdurig willen verbinden aan de leergemeenschap. Wij overwegen deelnemers daarom een intentieverklaring te laten ondertekenen (zie ook pagina 4).

Leergemeenschap
Het team

Facilitatoren / aanspreekpunten

Sabine Jaegers
Universiteit Utrecht
s.c.j.l.jaegers@uu.nl
06-13414514

Wouter Schramel
De Normaalste Zaak/ AWVN
w.schramel@awvn.nl
06-14521590

Teamleden leergemeenschap

Dr. Jantien van Berkel
Universiteit Utrecht

Dr. Jasmijn van Harten
Universiteit Utrecht

Steven Hubeek
De Normaalste Zaak / AWVN

Partners en projectgroep Autisme Netwerkt

De leergemeenschap is onderdeel van het project "Autisme Netwerkt". De projectgroep bestaat uit een 17-tal leden onder leiding van Hoogleraar Sander Begeer. Er zijn verder een breed aantal organisaties als partner betrokken:

- Nederlands Autisme Register
- Stichting Ervaringskenners
- Human Total Care
- A.S.R.
- Nederlandse Vereniging voor Autisme
- Equalture
- Techniek Nederland
- CNV
- Bibliotheek Midden-Brabant
- Brunel
- Amsterdam UMC
- Politie
- ABN-AMRO
- UMCG
- ASML
- Sopra Steria
- Ministerie van Defensie
- Innaut
- Vrije universiteit Amsterdam
- Universiteit Utrecht
- Garage 20202

Leergemeenschap

Randvoorwaarden en verantwoordelijkheden

Kosten
Aan deelname aan de leergemeenschap zijn geen kosten verbonden voor deelnemende organisaties.

Bijdrage aan de wetenschap
- Deelnemende organisaties verlenen medewerking aan (jaarlijkse) interviews.
- Organisaties brengen ons, in overleg, in contact met (neurodivergente) medewerkers, leidinggevenden en managers.

Ondertekenen verklaring
We willen tot vier jaar samen aan de slag in de leergemeenschap, zodat we met een stabiele groep deelnemers de beste leerervaring kunnen creëren. Daarom overwegen we deelnemers een intentieverklaring te laten ondertekenen. We bespreken het graag tijdens de kennismakingsgesprekken. Intentieverklaringen geven blijk van motivatie zonder juridisch bindend te zijn.

Duur deelname en overdracht
- Elke organisatie heeft minimaal één vaste contactpersoon en zorgt voor een soepele overdracht bij eventuele wisseling.
- Deelname duurt vier jaar, of totdat de organisatie stappen heeft gezet en zichtbare resultaten bereikt t.a.v. de leervraag.