

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Nederland

Zienswijze: creëer kansen, geen obstakels

Geachte lezer,

Wij, een groep samenwerkende bedrijven, maatschappelijke organisaties en NGO's, verwelkomen de intentie van het kabinet om meer mensen die een verblijfsgunning asiel hebben aangevraagd te laten werken. Want de integratie van vluchtelingen is goed voor het bedrijfsleven én de samenleving. Zo blijkt uit [onderzoek van SEO](#) dat ruimere werkmogelijkheden voor asielzoekers grote economische voordelen opleveren. Bovendien brengen zij met hun diverse perspectieven en vaardigheden vernieuwing en helpen bedrijven zich beter aanpassen aan een veranderende markt. Om deze kansen te benutten is beleid nodig dat werk stimuleert, maar **het huidige voorstel dreigt juist nieuwe barrières op te werpen**. In deze zienswijze maken wij inzichtelijk welke barrières dat zijn en doen wij voorstellen om ze weg te nemen.

Bied duidelijkheid aan werkgevers

Het huidige voorstel schiet tekort: in plaats van kansen te creëren, maakt het de toegang tot werk voor asielzoekers juist ingewikkelder. De instandhouding van de tewerkstellingsvergunning (TWV) is de grootste bottleneck. Het geeft onnodige administratieve lasten omdat het merendeel wat de TWV toetst -zoals loonbetalingen en arbeidsvoorwaarden- al wettelijk geborgd is. Bovendien geeft het werkgevers te weinig zekerheid op het moment van beslissen om een kandidaat aan te nemen. Voor de maatschappij leidt het wachten op de TWV (ondanks het verkorten van de wachttermijn) tot aantoonbaar gemiste baten. Kortom de huidige TWV-regeling werkt contraproductief.

Wij stellen daarom voor:

- Vervang de TWV-plicht door een lichter, efficiënter mechanisme.
- Zorg dat werkgevers bij eerste contact direct weten wie mag werken.
- Laat de overheid dit recht actief kenbaar maken en wijzigingen doorgeven.
- Regel randvoorwaarden zoals tijdige verstrekking van een BSN, zodat asielzoekers ook daadwerkelijk sneller aan de slag kunnen.

Zo ontstaat een systeem dat recht doet aan de persoon, werkbaar is voor werkgevers en uitvoerbaar voor de overheid.

Wij vertrouwen erop dat onze aandachtspunten en voorstellen worden meegenomen in de aanpassing van regelgeving in het kader van de implementatie van artikel 17 van de herziene Opvangrichtlijn. Uiteraard zijn we graag bereid om onze zienswijze toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

A Beautiful Mess
Ben & Jerry's Nederland
Bureau de Werkvloer
DELITELABS
De Normaalste Zaak
Future Work
Goldschmeding Foundation
Heroyam
Mpeople
NewBees & NewBees INC.

IKEA Nederland
Open Embassy
RefugeeConnect
Refugee Company
Refugee Talent Hub
Refugee Team
Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF
Tent Nederland
Untapped Talents
Vluchtelingenwerk Nederland