

# Kennisbank inclusiedesk Noord

In deze kennisbank vind je informatie over inclusief werkgeven, ingedeeld op basis van vijf stappen:

1. Drijfveren en doelen stellen.
2. Visie en stip op de horizon
3. Draagvlak creëren
4. Diversiteit vergroten
5. Inclusie bevorderen

## 1. Drijfveren en doelen stellen

Leer waarom het belangrijk is om bewust aan de slag te gaan met diversiteit en inclusie, welke voordelen dit kan opleveren voor je organisatie en hoe je passende doelen formuleert om richting te geven aan je aanpak.

- [Handreiking doelen stellen voor diversiteit en inclusie](#) (SER)
- [Praktijkverhalen](#) (De Normaalste Zaak)

Verken hoe je doelen meer kracht bijzet aan de hand van cijfers en hoe je effectief bijstuurt

- [Handreiking meten is weten](#) (SER)
- [Handreiking meten voor impact](#) (Universiteit Utrecht)
- [Handreiking exitgesprekken – een schat aan informatie](#) (SER)

## 2. Visie en stip op de horizon

Leer hoe je een duidelijke visie op diversiteit en inclusie ontwikkelt en vertaalt naar een gezamenlijke ambitie. Zo geef je richting aan je aanpak en maak je zichtbaar waar je als organisatie naartoe wilt werken.

- [Handreiking impact maken met diversiteit en inclusie](#) (Universiteit Utrecht)

## 3. Draagvlak

Leer om je collega's, leidinggevend en andere betrokkenen mee te nemen in het belang van inclusie, mogelijke weerstand te herkennen en om te zetten in betrokkenheid en gezamenlijke actie.

- [Handreiking draagvlak realiseren voor diversiteit en inclusie](#) (SER)
- [Van weerstand naar winst](#) (Universiteit Utrecht)

## 4. Diversiteit vergroten

Diversiteit gaat over de verschillen tussen mensen. Die verschillen kunnen zichtbaar én onzichtbaar zijn, bijvoorbeeld in achtergrond, leeftijd, gender, seksuele oriëntatie, arbeidsvermogen, cultuur, ervaring of manier van denken. Voor werkgevers is het waardevol om deze verschillen bewust te benutten en divers talent aan te trekken.

Leer welke verbeteringen je kunt doorvoeren in je werving- en selectieproces om divers talent aan te trekken en gelijke kansen te bevorderen.

- [Handreiking inclusieve werving en selectie in het mkb](#) (SER)
- [Handreiking divers werven en selecteren](#) (SER)
- [Informatiepagina objectief selecteren](#) (De Normaalste Zaak)

Verken hoe je diversiteit in alle lagen van je organisatie kunt vergroten. Deze kennisdocumenten helpen je om gelijke kansen bij doorgroei en doorstroom te bevorderen, zodat divers talent ook binnen de organisatie beter tot zijn recht komt.

- [Informatiepagina gelijke kansen bij doorstroom](#) (De Normaalste Zaak)
- [Tipsheet doorstroom van vrouwen op werk](#) (College voor de Rechten van de Mens)

Leer meer over verschillende achtergronden van medewerkers, wat zij nodig hebben en hoe je hen als werkgever beter kunt aantrekken.

- [Handreiking statushouders en werk](#) (SER)
- [Toolbox statushouders en werk](#) (Ruim baan)
- [Handreiking etnische en culturele diversiteit](#) (SER)
- [Handreiking LHBTI+](#) (SER)
- [Handreiking leeftijd](#) (SER)
- [Handreiking gender](#) (SER)
- [Handreiking arbeidsvermogen](#) (SER)
- [Handreiking neurodiversiteit](#) (SER)

## 5. Inclusie bevorderen

Inclusie gaat over een werkomgeving waarin mensen zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Het betekent dat medewerkers zichzelf kunnen zijn, mee kunnen doen en gelijke kansen krijgen om bij te dragen, zich te ontwikkelen en door te groeien.

Voor werkgevers is het waardevol om bewust te werken aan een inclusieve organisatiecultuur. Zo vergroot je de kans dat divers talent zich thuis voelt, behouden blijft en optimaal tot zijn recht komt. De onderstaande kennisdocumenten helpen je om inclusie in de praktijk te versterken en drempels op de werkvloer te herkennen en weg te nemen.

- [Een teamgesprek over inclusie](#) (Onbeperkte Denkers)

- [Vier de feestdagen \(kalender\)](#) (Universiteit Utrecht)
- [De zin en \(on\)zin van anti-bias trainingsprogramma's](#) (Universiteit Utrecht)
- [Video inclusieve communicatie](#) (SER)
- [Handreiking sociale en psychologische veiligheid](#) (SER)

Wil je verder verdiepen in diversiteit en inclusie? Bekijk dan ook de [kennisbank](#) van De Normaalste Zaak.