

---

# Handicap vaker welkom op Zuidas

BART VAN ZOELEN

**AMSTERDAM – Grote bedrijven aan de Zuidas, waaronder ING, ABN Amro en Ernst & Young (EY), verklaren zich bereid meer Wajongers en andere arbeidsgehandicapten in dienst te nemen.**

De Zuidasbedrijven hebben dat vanmiddag gedaan door in het bijzijn van staatssecretaris van Sociale Zaken Jetta Klijnsma het pact Ambitie van Zuid te ondertekenen.

Aantallen noemen ze niet, maar de bedrijven beloven 'een evenredig deel' voor hun rekening te nemen van de honderdduizend extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking die het bedrijfsleven in het leven zal roepen per 2020. Daar hebben de werkgevers zich vorig jaar op vastgelegd in het sociaal akkoord met de vakbonden en het kabinet.

Ook de advocatenkantoren Houthoff Buruma en Stibbe doen mee. "Maar het is zeker de bedoeling dat meer bedrijven gaan meedoen," zegt

**'Het zal voor veel  
bedrijven hier wel  
zoeken en oefenen zijn**

Bert van Boggelen van De Normaalste Zaak, die wil bereiken dat bedrijven zich openstellen voor werknemers met een lichamelijke, geestelijke of sociale handicap. De ondertekenaars beloven dat binnen een jaar de eerste resultaten zichtbaar worden. Vrijblijvend is dat niet, door de Participatiewet en de verplichtingen die de werkgevers vorig jaar zijn aangegaan in het sociaal akkoord. Als ze niet uit zichzelf zorgen voor voldoende banen voor mensen met een beperking zal de overheid dat afdwingen.

Juist aan de Zuidas valt het nog niet mee, zegt Van Boggelen. "Voor dit soort kennisintensieve bedrijven waar het personeel minimaal een mbo-diploma heeft en zelfs dat bijna niet meer, is het nieuw om hier gericht beleid op te maken. Dat zal zoeken en oefenen zijn. Bedrijven als McDonald's en Albert Heijn zijn hier al verder mee en hebben meer ervaring."

---