

Onbenut potentieel

Niet denken in beperkingen, maar in onbenut potentieel. Voor sommige ondernemers is dat niet meer dan logisch. Ze doen het vanuit het hart. Anderen doen het omdat ze iemand kennen die ze een opstapje richting de arbeidsmarkt willen geven. De gemene deler is dat deze ondernemers iedereen de kans willen geven om naar vermogen deel te nemen aan het arbeidsproces. 'Inclusief ondernemen' dus. In het artikel op pagina 3 staan mooie voorbeelden beschreven hoe bedrijven in de rubber- en kunststofindustrie daar mee omgaan.

In het partnernetwerk De Normaalste Zaak, waarvan MVO Nederland één van de oprichters is, zijn nog veel meer van deze inclusieve ondernemers te vinden. Inmiddels zijn er vierhonderd mkb- en grootbedrijven die werknemers met een arbeidsbeperking 'naar vermogen' betaald in dienst hebben. Want een beperking betekent niet altijd een belemmering. Het kan ook worden gezien als onbenut potentieel.

Meestal betreft het werknemers die beperkingen ervaren vanwege een psychische of fysieke aandoening of vanwege een chronische ziekte. Ze kunnen niet (direct) alle activiteiten uitvoeren die horen bij een functie. Desalniettemin is hun bijdrage in het arbeidsproces groot en kan inclusief ondernemen goed samengaan met bedrijfseconomisch perspectief. Want elke beperking kent zo zijn kracht. Er is zelfs onderzocht dat het ziekteverzuim op een afdeling kan dalen bij het in dienst treden van een collega met een arbeidsbeperking. "Samen laten we zien dat een quotum overbodig is. Wij stimuleren en inspireren elkaar onderweg naar 100.000 extra banen voor mensen met een beperking. Niet omdat het moet, maar omdat het winst oplevert voor iedereen", aldus Marieke Mulder, bureau manager De Normaalste Zaak. ■



www.denormalstezaak.nl

Deze rubriek is verzorgd door MVO Nederland. NRK en MVO Nederland werken samen om lidbedrijven te ondersteunen met dit actuele thema.