

Bouwen aan inclusieve arbeidsmarkt

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben vaak moeite een baan te vinden. Het gaat om mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap. Werkgevers en regering hebben daarom afgesproken de komende tien jaar 125.000 garantiebanen te realiseren voor arbeidsgehandicapten: 100.000 bij bedrijven in de marktsector en 25.000 bij de overheid.

Steeds meer werkgevers, ook regionaal, worden zich bewust van de gevolgen van deze landelijke banenafpraak. Daarom is onlangs het nieuwe netwerk 'de 99van Zuid-Kennemerland & IJmond' gestart. Bedrijven uit deze regio kunnen zich als partner hierbij aansluiten. In april werd de website van dit netwerk gelanceerd, waarop de aangesloten werkgevers worden gepresenteerd. Zij gaan aan de slag gaan met een inclusieve arbeidsmarkt en willen daar ambassadeur voor zijn. Daarnaast delen de werkgevers van het netwerk er hun ervaringen, best practices en activiteiten. Tevens worden de maandelijks kennissessies en workshops via deze website met alle partners gedeeld.

Aan een baan helpen

Iris van der Marel is namens de Normaalste Zaak regio coördinator van het nieuwe netwerk. De Normaalste Zaak is een onderdeel van VNO/NCW, de AWWN en MVO-Nederland, dat werkgevers die gezamenlijk willen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt helpt regionale netwerken op te starten. "Binnen het netwerk gaat het om het delen van goede voorbeelden, kennis en het verkennen van mogelijkheden in het eigen bedrijf. Met andere woorden: waar zitten binnen mijn bedrijf de taken die zich perfect lenen voor deze doelgroep. De realisatie van het aantal afgesproken banen is cruciaal. Werkgevers zitten niet op een door de overheid opgelegd quo-



Iris van der Marel

tum te wachten. Die kans bestaat als het aantal afgesproken banen niet wordt gehaald. Ons doel voor deze regio is dit jaar minimaal 440 banen in te vullen door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt."

Ruimtelijk inzicht

Iris van der Marel benadrukt de diversiteit van arbeidsgehandicapten. "Er zit heel veel talent tussen. Mensen met een bepaalde beperking hebben vaak andere eigenschappen extra ontwikkeld. Dove mensen beschikken bijvoorbeeld over een geweldig ruimtelijk inzicht. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn zeker niet allemaal laaggeschoold. Het netwerk wil werkgevers uitdagen, inspireren en adviseren om de afgesproken doelstellingen te realiseren. Het delen van elkaars ervaringen is daarbij van groot belang."

Voor meer informatie:
99vanzuidkennemerlandijmond@denormalstezaak.nl
www.denormalstezaak.nl