

Op koers met banen voor mensen met beperking

Arthur de Mijttenaere

Haarlem * De arbeidsmarktregio Haarlem lijkt op koers te liggen met het scheppen van garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking. In 2016 moeten er in deze arbeidsmarktregio 440 van zulke banen worden geschapen.

Vorig jaar ging het om vijftig van zulke banen in de gemeente Haarlem, waarvan vijf bij de gemeente. Het gaat om banen voor mensen met uiteenlopende beperkingen. Dat kan doofheid zijn, in een rolstoel zitten maar ook autisme.

Doelstelling

Haarlem heeft vorig jaar zijn doelstelling voor de zogeheten participatiewet gehaald. Voor dit jaar is een nieuwe, ambitieuze doelstelling geformuleerd van zo mogelijk meer dan 440 garantiebanen. Op dit ogenblik zit de arbeidsmarktregio Haarlem op de helft van dit aantal, zo wijzen de laatste cijfers uit. Het gaat goed met banen in de ICT en horeca. Maar door faillissementen in de detailhandel en de automatisering is er een groeiend aantal werklozen in deze branches wat ook het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking bij zulke bedrijven bemoeilijkt.

In de arbeidsmarktregio Haarlem,

waaronder ook de IJmond valt, gaat eind deze maand in Zandvoort het project de '99 van Zuid-Kennemerland & IJmond' van start. In dit project wordt gestreefd naar een netwerk van 99 werkgevers die de ambitie hebben om garantiebanen te realiseren.

Doordat er voor bedrijven een serie workshops en andere bijeenkomsten wordt georganiseerd, krijgen werkgevers een extra handreiking om deze mensen in dienst te nemen. Met het aantal van 440 zit de arbeidsmarktregio Haarlem aan het door de overheid voorgeschreven aantal. 280 van deze banen moeten bij private werkgevers worden gerealiseerd en 160 bij publieke werkgevers.

Maar er wordt nog een schepje bovenop gedaan door te streven naar een hoger aantal. „We menen dat er kansen liggen door het grote aantal MKB-bedrijven, en de sterke netwerkorganisaties”, meldt een woordvoerder van de gemeente Haarlem.

Om deze garantiebanen te realiseren is er een nauwe samenwerking tussen de negen gemeenten uit de arbeidsmarktregio, werkgevers en werknemersorganisaties en het UWV. In Haarlem is met de werkgevers hiertoe begin vorig jaar een lokaal sociaal akkoord gesloten.

Het gaat om bij garantiebanen om werkplekken van 25,5 uur voor mensen met een beperking. De werkgever betaalt niet het gewone salaris, maar van elke werknemer wordt de zogeheten loonwaarde bepaald. Een percentage van zijn salaris wordt door de overheid voldaan. De vijftig Haarlemse banen die in 2015 werden gecreëerd, vormen een minuscuul partje van het landelijke doel. Namelijk negenduizend banen waarvan drieduizend bij de overheid. In juli wordt bekend of dit landelijke doel dat vorig jaar werd gesteld, is gehaald.

Kleine stap

Ook deze banen zijn slechts een eerste stap naar in totaal 125.000 banen die landelijk in 2025 moeten zijn geschapen: 100.000 bij bedrijven en 25.000 bij de overheid. Dit beleid is vorig jaar ingezet door staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Project met 99
werkgevers voor
440 banen
