

LEERGANG INCLUSIEF WERKGEVEN

'Anders kijken; gewoon doen'

mei - oktober 2017

De leergang om als inclusief ondernemer het verschil te maken

Speciaal voor functionarissen die verantwoordelijk zijn voor het implementeren van inclusief ondernemerschap in de eigen organisatie: zoals HR-managers, HR-adviseurs, inclusie- en diversiteitsmanagers en projectleiders.



De Normaalste Zaak is een netwerk van MKB-ondernemers en grote werkgevers die het 'de normaalste zaak' vinden dat iedereen de kans moet krijgen om naar vermogen deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Op dit moment zijn meer dan 500 bedrijven bij De Normaalste zaak aangesloten. De Normaalste Zaak inspireert en innoveert; brengt werkgevers bij elkaar om praktijkvoorbeelden te delen of om gezamenlijk aan de slag te gaan met relevante thema's. In de regio brengt De Normaalste Zaak werkgevers bij elkaar in 99van Netwerken, zoals de 99vanUtrecht, 99vanMaastricht, etc.

AWVN

AWVN is de grootste dienstverlenende werkgeversvereniging van Nederland. Adviseert werkgevers bij het ontwikkelen van de HR-strategie, de organisatie en de medewerkers en het vormgeven van de arbeidsvoorwaarden. AWVN heeft alle expertise in huis die nodig is om elk onderwerp, alle (juridische) verplichtingen voortvloeiend uit het arbeidsvoorwaarden overleg én het werkgeverschap, nader vorm te geven: AWVN biedt totaaloplossingen voor werkgevers. Daarnaast is AWVN – als belangenbehartiger van werkgevend Nederland, als meest relevante netwerk voor bedrijven en organisaties die werk maken van werkgeverschap – uitgegroeid tot een belangrijke speler in de polder. Dat is waarom in 2016 ruim 750 individuele bedrijven en bedrijfstakingorganisaties aangesloten zijn bij AWVN.

Accenture is een organisatie die zich wereldwijd bezig houdt met management consulting, technologie en outsourcing. We hebben ongeveer 384.000 mensen in dienst die klanten bedienen in meer dan 120 landen. Wij werken met onze klanten samen om hen te helpen high-performance organisaties en overheden te worden.

Daarnaast komt Accenture's corporate citizenship programma, genaamd Skills to Succeed, tegemoet aan de vraag naar vaardigheden die nodig zijn om een baan te bemachtigen en economische kansen voor jezelf te creëren. We gebruiken hiervoor twee van Accenture's meest belangrijke kerncompetenties: het trainen van talent en het werken in partnerschappen om tastbare, meetbare resultaten te realiseren.

Kijk voor meer informatie op

www.accenture.nl



Inclusief Werkgeven

Onder Inclusief werkgeven wordt het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verstaan.

Waarom?

Steeds meer organisaties hebben de ambitie om inclusief te werkgeven, bijvoorbeeld door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Werkgevers vinden steeds meer dat hun organisatie een afspiegeling van de samenleving moet zijn omdat dit een organisatie weerbaarder maakt, beter laat aansluiten bij klanten en opdrachtgevers en bovendien bijdraagt aan het MVO-beleid.

De inclusieve organisatie moet de normaalste zaak worden. Daarom moet het talent en diversiteit van alle mensen in de organisatie de kans krijgen om maximaal ontplooit te worden. Maar in de praktijk is de kans groot dat u bij het inzetten van nieuwe doelgroepen, zoals werkzoekenden met een arbeidsbeperking, tegen de nodige obstakels aanloopt. Het vraagt om een andere aanpak en additionele kennis van de organisatie en directbetrokkenen. De leergang 'Inclusief werkgeven' helpt u



om uw eigen kennis en kunde op dit gebied uit te bouwen en uw positie als inclusief werkgever te versterken.

Opzet

In vier interactieve masterclasses wordt kennis op het gebied van Inclusief werkgeven gebundeld en door inspirerende sprekers uit zowel de wetenschap als het werkveld belicht. Naast vernieuwende perspectieven op het onderwerp en voorbeelden uit de praktijk, krijgt u de kans om eigen cases in te brengen en onder begeleiding van experts en AWVN adviseurs naar concrete oplossingen te zoeken. Bij elke sessie zijn ervaringsdeskundigen uit de doelgroep aanwezig om hun visie te delen.

De masterclasses zijn interactief van aard waarbij iedere masterclass is gebaseerd op een combinatie van drie pijlers: inspiratie (kennis), praktijk (kunde) en eigen casuïstiek (doen). Tevens worden de onderwerpen vanuit een veranderkundig perspectief belicht met als doel dat u na het volgen van de leergang in staat bent om binnen uw eigen organisatie de slag te maken naar Inclusief werkgeven.

Persoonlijke leerervaring

De leergang is een persoonlijke leerervaring voor de deelnemers. In een intake gesprek worden de leerdoelen besproken. Aan het eind van elke masterclass ontvangen de deelnemers persoonlijke leeropdrachten waar ze in de organisatie mee aan de slag gaan.

Programma

9 MEI 12:30 - 18:00 UUR	20 JUNI 12:30 - 18:00 UUR	12 september 12:30 - 18:00 uur	10 oktober 12:30 - 18:00 uur	16 JANUARI '18 15:00 - 17:30 UUR
Masterclass 1 Kiezen voor inclusiviteit Het verschaffen van een brede maatschappelijke kijk en het doorvertalen naar het inrichten van een inclusief HR beleid	Masterclass 2 De inclusieve leider Het opbouwen van een inclusief klimaat en het aansturen van de doelgroep	Masterclass 3 Maatwerk als inclusieve standaard Het organiseren van werk zodat mensen met een beperking duurzaam aan de slag kunnen	Masterclass 4 Inclusief de toekomst in Het inzetten van innovatieve technologieën om het werken van arbeidsbeperkten te faciliteren	Terugkomdag
Sprekers Prof. mr. B.E.M. Wientjes Ondernemerschap en Leiderschap Dr. Charissa Freese Nieuwe Arbeidsrelaties	Sprekers Prof. Dr. Lidewey van der Sluis Leiderschap en Talent ontwikkeling Ingrid van Ommeren Organisatieadviseur psychische diversiteit Margriet van Kampenhout Professioneel coach	Sprekers Dr. Luc Dorenbosch Baanningenieur Hester Dijkstra-ter Riete Projectleider Participatiewet UMC Utrecht	Sprekers Prof. Dr. Ir. Wim Poelman Industrieel Ontwerper Jacqueline Maschino Adviseur en trainer inclusief ondernemerschap	
<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking en persoonlijke ambitie delen • Inclusief HR-beleid • Betrokkenheid en overtuiging-strategie 	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusief leiderschap • Beeldvorming Communicatie • Begeleiding op de werkplek 	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van werk • Functies op maat • Innovatieve functiecreatie technieken • Bereikbaarheid doelgroep 	<ul style="list-style-type: none"> • Inzetbaarheid van technologie • Technologische ontwikkelingen • Duurzame arbeidsrelatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Presenteren ervaringen en ontwikkelingen



Impact van de leergang

- Na het volgen van deze leergang beschikt u over de kennis, kunde en handvaten om:
- het beleid, de structuur en de processen voor Inclusief werkgeven te ontwikkelen
- de reputatie van uw organisatie als inclusief werkgever te vergroten
- grotere aantallen mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen en te begeleiden
- de inzetbaarheid van mensen met een arbeidsbeperking in uw organisatie te vergroten
- Na het volgen van deze leergang bent u concreet in staat om:
- inclusiviteit en diversiteit op te nemen in het HR beleid
- medewerkers in uw organisatie mee te nemen in het veranderproces
- een inclusief klimaat en inclusief leiderschap te stimuleren
- de begeleiding en coaching van de doelgroep richting te geven
- noodzakelijke aanpassingen te maken aan de functiestructuur- en inhoud
- technologie te herkennen die de inzetbaarheid van de doelgroep verbeterd

Algemeen

Voor wie

De leergang is bestemd voor functionarissen die verantwoordelijk zijn voor het implementeren van inclusief werkgeven in de eigen organisatie: zoals HR-managers, HR-adviseurs, inclusie- en diversiteitsmanagers en projectleiders.

Periode

mei - oktober 2017

Studiebelasting

- intake gesprek: 45 minuten
- 4 halve cursusdagen: 12.30-18.00
- 2 uur zelfstudie per masterclass
- Optioneel: terugkommiddag

Investering

€1.500 excl. btw / €1.200 excl. btw partners van De Normaalste Zaak en leden van AWWN

Het bedrag is om kostendekkend te zijn voor de Stichting De Normaalste Zaak. Accenture en AWWN leveren vrijwillig hun bijdrage.

* Het is alleen mogelijk in te schrijven voor de gehele leergang

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via deze [link](#).

Vermeld hierbij uw naam en functie.

Er is plek voor maximaal 20 deelnemers, de inschrijving sluit op vrijdag 21 april 2017.

Heeft u nog vragen? Stuur een email naar masterclass@denormalstezaak.nl

Feedback deelnemers

Peter Vos – Manager SROI bij ISS Nederland

Als je net begint met Inclusief ondernemen en handvatten nodig hebt is de leergang zeer nuttig, maar ook als je al stappen hebt gemaakt is de leergang aan te raden. Voor mij waren het niet altijd de nieuwe ideeën die ik er op deed, maar voornamelijk de oproep tot reflectie over onze koers en aanpak die daardoor bestendig en verstevigd werd. Niet onbelangrijk; de leergang brengt een uniek netwerk met zich mee!”

Florien ten Hove – Florish Consulting

(met oa. opdrachten voor ING, Microsoft, Emma at Work en Luchtvaart College Schiphol).

“Ik heb deelgenomen aan de Leergang omdat ik op zoek was naar een theoretisch kader voor de projecten en initiatieven die ik al deed op het gebied van Inclusief. Daarnaast betekende de deelname aan de leergang voor mij het uitbouwen van

mijn netwerk met gelijkgestemden die inclusie op de kaart willen zetten binnen hun organisatie. Ik vond het erg leuk om anderen te ontmoeten, om van elkaar te leren en te zien hoe anderen met het onderwerp omgaan.”

Fred Nuijten – P&O Wonenbreburg

“Ik voer het gesprek over Inclusiviteit nu op een heel ander niveau dan voorheen”

Jos van Delft - Manager Inclusiviteit bij Hutten

“Ik heb de leergang als zeer positief ervaren. De leergang had een goede training-sopbouw en ik zou de training dan ook zeker aanraden aan professionals die Inclusief werkgeven binnen hun organisatie op de kaart willen zetten. In het leertraject werden we goed ondersteund, begeleid en gestimuleerd om aan ons eigen leerpad te werken”

Jan Maassen - Hoofd Gezondheid LUMC

“De leergang heeft mij enorm gesteund in de beslissing van het LUMC om breder te denken dan alleen over de invulling van de wettelijke verplichtingen van de participatiewet”.



Sprekers

Masterclass 1

Prof. mr. B.E.M. Wientjes – Hoogleraar Ondernemerschap en Leiderschap

Prof. mr. Bernard Wientjes (1943) is hoogleraar aan de Universiteit Utrecht. Hij bekleedt de leerstoel “Ondernemerschap en Leiderschap”, ondergebracht bij Utrecht University School of Economics (U.S.E.). Daarnaast heeft hij diverse nevenfuncties, zoals voorzitter Raad van Commissarissen van KPMG en voorzitter van de Taskforce Bouwagenda. In het verleden was Bernard Wientjes o.a. voorzitter van de ondernemingsorganisatie VNO-NCW, vice-voorzitter van de SER en co-voorzitter van de Stichting van der Arbeid

Dr. Charissa Freese – Senior onderzoeker Nieuwe arbeidsrelaties

Dr. Charissa Freese is senior onderzoeker Nieuwe arbeidsrelaties bij Human Resource Studies en Reflect, Tilburg University. Charissa doet onderzoek naar actuele thema's op HR en arbeidsmarktgebied, zoals flexibilisering, robotisering en de Participatiewet. Een verbindend thema hierbij



is Inclusief HRM, hoe kunnen organisaties hun HR beleid zodanig inrichten dat tegemoet gekomen wordt aan belangen van zowel werkgever als werkenden in de meest brede zin van het woord. Ze publiceert daarbij zowel in wetenschappelijke als praktijkbladen. Charissa geeft daarnaast executive training en vervult een brugfunctie tussen wetenschap en praktijk voor het departement Human Resource Studies.

Masterclass 2

Prof. Dr. Lidewey van der Sluis – Hoogleraar Strategic Talent Management

Lidewey van der Sluis is een bevoegen spreker en vernieuwende denker met inzicht en visie op thema's als ontwikkelingen en trends op de arbeidsmarkt, verantwoord en dragend leiderschap, inclusief en talentgericht werkgeverschap, en het verwerven, behouden en onderhouden van arbeidskracht in al haar diversiteit. Ze heeft ruim 200 publicaties in nationale en internationale tijdschriften op haar naam staan, evenals meerdere boeken. In 2017 verschijnt haar nieuwste boek Het Selectieproces. Haar anker ligt in de academische wereld, maar in al haar onderzoek, onderwijs, en ontwikkelingsgerichte werk is er een sterke verbinding met de praktijk.

Ingrid van Ommeren – Organisatieadviseur psychische diversiteit

Ingrid van Ommeren is als organisatieadviseur psychische diversiteit werkzaam bij Samen Sterk zonder Stigma. Zij ondersteunt bedrijven en organisaties met advies, training en ontwikkeling van instrumenten om psychische diversiteit te bevorderen en te integreren in het inclusiviteitsbeleid. Met het project Psychische Diversiteit Werkt! wil Samen Sterk het bespreken van psychische aandoeningen op de werkvloer vanzelfsprekender maken. Dat draagt bij aan de psychische gezondheid, welzijn en productiviteit van werknemers.

Margriet van Kampenhout – Professioneel coach

Margriet van Kampenhout (1954) coacht professionals in het bedrijfsleven op het gebied van succesvol communiceren en samenwerken. Daarnaast coacht ze personen die net als zij zelf een beperking hebben, bij het managen van hun eigen leven. In het verlengde daarvan adviseert ze organisaties bij het scheppen van kansen voor mensen met een handicap. Margriet geeft inzichten en praktische handvatten die het samen leven met beperkingen makkelijker maken.

Masterclass 3

Dr. Luc Dorenbosch – Baaningenieur

Dr. Luc Dorenbosch (1978) studeerde Human Resource Studies en promoveerde aan de Universiteit van Tilburg. Hij werkte als toegepast onderzoeker bij TNO. Als zelfstandig baaningenieur richt Luc zich op de vraag hoe technieken als job-crafting, job carving en job engineering functies kunnen verduurzamen, zodat werknemers gemotiveerder, gezonder en met meer voldoening hun werk kunnen blijven doen. Vanuit de baaningenieurs – een spin-out van TNO – brengt hij deze kennis naar de praktijk in de vorm van digitale tooling om binnen teams en afdelingen samen met werknemers en leidinggevendenden te sleutelen aan duurzaam werk op maat.

Hester Dijkstra-ter Riete - Projectleider Participatiewet UMC Utrecht

Hester Dijkstra-ter Riet studeerde International Business in Groningen en heeft jarenlange ervaring in het vakgebied Human Resources (HR) management. Momenteel is zij werkzaam bij het UMC Utrecht in de functie van coördinator/adviseur participatiewet. Het UMC Utrecht heeft de doelstelling om per eind 2018, 112 banen te realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vanuit deze rol maakt zij dagelijks mee wat het betekent om mensen met bijzondere talenten een plek te geven binnen een organisatie én daarmee binnen de samenleving.

Masterclass 4

Prof. Dr. Ir. Wim Poelman – Industrieel Ontwerper

Wim Poelman studeerde in 1974 af als industrieel ontwerper aan de TU-Delft en promoveerde in 2005 aan dezelfde universiteit op het onderwerp “Technology Diffusion in Product Design”. Hij was onder andere lector aan de Hogeschool van Utrecht, Universitair Hoofd Docent aan de Universiteit Delft en hoogleraar aan de Universiteit Twente. Op dit moment is hij gasthoogleraar aan de Universiteit Delft, faculteit Industrieel Ontwerpen. Daarnaast werkte Wim Poelman vanuit zijn bureau voor diverse bedrijven en voor de overheid en overheidsinstellingen, meestal met als onderwerp technologiebeleid. In feite vertaalt de ontwerper technologie in producten en diensten die het menselijk gedrag ondersteunen, of dit nu ‘standaard’ of ‘bijzondere’ mensen zijn, zoals degenen met een arbeidsbeperking.



Jacqueline Maschino- adviseur en trainer inclusief ondernemerschap

Jacqueline Maschino is adviseur en spreker op het snijvlak van inclusie en verandermanagement. Als katalysator faciliteert zij bedrijven in de transitie van de traditionele organisatie-inrichting naar een organisatie waarin talent gekoppeld wordt aan de missie en strategie van het bedrijf. Daarbij maakt ze gebruik van de eigen ervaringen als ernstig slechthorende in verschillende managementfuncties. Zij leert je te ondernemen met talent.

Copyright © 2017 Accenture
All rights reserved.

Accenture, its logo, and
High Performance Delivered
are trademarks of Accenture.