

Bouwsector zoekt nog 120.000 werknemers

Dag van de Duizend Voorbeelden ook ter inspiratie van bouwwerkgevers



Op de Dag van de Duizend Voorbeelden vertellen partners van De Normaalste ZaaK uit de bouw, dat het absoluut mogelijk is én ook nog eens goed voor je bedrijf om ook ruimte te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In [zijn column van vorige maand op bouwennederland.nl](#) schrijft Martin Koning, onderzoeker van het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB), dat er “in de periode 2018-2023 48.000 extra voltijdswaerbanen nodig [zijn] en moeten tegeljkertijd nog eens 73.000 mensen de bouw instromen om de uitstroom door arbeidsongeschiktheid en pensionering op te vangen.”

Werkgevers in de bouw zullen dus de komende jaren creatief, inventief en slim moeten werven om aan voldoende werknemers te komen.



Bij **Bloemendal B.V.** hebben ze maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel staan – waar het gaat om zuinig zijn met onze planeet en zeker ook als het gaat om een kans bieden aan mensen die willen en kunnen werken, ook als ze een arbeidsbeperking of andere afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Eigenaar Bert Boeijink: *“Laat iemand stage lopen en bekijk samen wat de mogelijkheden zijn. Dat kost tijd, het is een investering. Maar die tijd krijg je dubbel weer terug, want ze willen het graag en zijn zeer gemotiveerd. In de bouw zijn we van het gaan en doen. En als iemand niet in de uitvoering kan werken vanwege een arbeidshandicap, hebben we ook voorwerk en administratief werk. Ook daar zijn mensen voor nodig.”*

Bert gelooft in duurzame plaatsingen, geen draaideurconstructie. Een mooi voorbeeld is de projectleider onderhoud. *“Hij heeft jarenlang als tegelzetter gewerkt. Uiteindelijk is hij afgekeurd, het werk werd te zwaar. Hij heeft toen een stageplek gezocht om te leren tekenen. Dat vond ik prima. Hij heeft het projectleiderschap daarna prima opgepakt. Onze opdrachtgevers zien dat hij een harde werker is en vragen zelfs specifiek naar hem. Als je twintig jaar geleden had gezegd dat hij als projectleider zou eindigen, had niemand je geloofd.”*

Veel van het werk bij **Gerco Brandpreventie** is niet ingewikkeld, maar wel zwaar. En dus is het volgens HR-manager Gea Stomphorst op zich prima geschikt voor jongens die moeite hebben op school. De eerste uit de doelgroep die bij Gerco binnenkwam, was de neef van een medewerker. Hij zat op het speciaal onderwijs.



GERCO
Brandpreventie

Gea: *“Hij is begonnen met een stage en loopt nu een heel jaar mee met twee andere monteurs. In het begin was hij heel stil en teruggetrokken, nu is hij helemaal opgebloeid. Als hij zijn opleiding heeft afgerond, kunnen we hem dan ook direct in dienst nemen.”*

Gerco Brandpreventie uit Schoonhoven ontwikkelt, produceert, test en monteert toepassingen om gebouwen brandveilig(er) te maken.

Deze positieve ervaring leidde er toe dat Gerco ook andere jongens uit het speciaal onderwijs een stageplek aanbood.

“Op dit moment hebben we bij Gerco een samenwerkingsverband met VSO-school Het Segment in Gouda en met Praktijkschool CVO Accent uit Capelle aan den IJssel. Leerlingen vanaf 16 jaar mogen stage lopen. De vier stagiaars gaan mee met onze eigen monteurs brandpreventie en leren het vak stap voor stap. Op deze manier dragen wij ons steentje bij om uitstroom naar de Wajong te voorkomen. De leerlingen zijn erg gemotiveerd en onze monteurs zijn ook positief over de stagiaars.”

[Ga direct naar de lijst met al onze partners en hun inspirerende verhalen](#)

Bouwsector zoekt nog 120.000 werknemers

Dag van de Duizend Voorbeelden ook ter inspiratie van bouwwerkgevers



VolkerWessels is een beursgenoteerde onderneming, een concern dat actief is op veel gebieden: van bouw & vastgoed tot civiele techniek, van spoor- en wegenbouw tot energie en telecom.

Werk en sociale participatie zijn belangrijke aspecten die invloed hebben op de levenskwaliteit van mensen. Maar niet voor iedereen is werk een vanzelfsprekend gegeven. **VolkerWessels** geeft mensen een kans, ook als ze op de arbeidsmarkt achterblijven. Bijvoorbeeld mensen vanuit de Ziektewet, mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking en mensen die al langere tijd een uitkering ontvangen.

VolkerWessels vertelt hierover: *“We willen een bijdrage leveren aan inclusief werkgeven. Ons centrale Social Return Loket ondersteunt alle VolkerWessels-ondernemingen bij het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door kennis en best practices te delen binnen de organisatie en in onze keten.*

In 2017 deden we dit onder andere bij de aanleg van de Rotterdamsebaan in Den Haag. In samenwerking met GEJA en het WerkgeverServicepunt hebben we 12 statushouders (vluchtelingen met een verblijfsstatus) ingezet. Zij krijgen scholing en stage, daarmee bereiden we hen goed voor op de Nederlandse arbeidsmarkt. Een deel van deze mensen stroomt succesvol door naar het project.”

Jan Veltink uit Hardenberg begon 18 jaar geleden als stratenmaker ‘met een schepje en een oude auto’. Inmiddels is hij eigenaar van **J. Veltink Bestrating**, een infrabedrijf met tien medewerkers. Z’n onderneming is een erkend leerbedrijf en geeft vier mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans. Jan vindt het *“mooi om te ontcijferen welke kwaliteiten mensen hebben”*.



Jan Veltink en zijn medewerkers leggen straten, pleinen en terrassen en doen klein onderhoud en kleine rioleringswerkzaamheden.

Speciaal voor dit artikel op de Dag van de Duizend voorbeelden schreef Jan deze woorden, bedoeld voor collega-werkgevers – juist ook in de bouwsector:

Stel je eens voor... vanaf morgen heb jij ook een beperking.

Stel je eens voor... vanaf morgen sluiten wij jou ook buiten de maatschappij.

Stel je eens voor... jij denkt nog heel veel te kunnen betekenen voor bedrijven.

Want jij hebt kennis en ervaring.

Stel je eens voor... Er is een bedrijf dat in jou gelooft en jou in dienst neemt.

Stel je eens voor... Dit wordt een succesformule.

Ik stel me voor... ik ben Jan Veltink, eigenaar van een bestratingsbedrijf, en ik heb mooie ervaringen met mensen met een beperking in ons bedrijf.

Mensen aannemen met een beperking stelt eigenlijk niks voor, je moet het gewoon doen.

Andere bij **De Normaalste Zaak** aangesloten ondernemingen uit de bouwsector zijn

Aannemersbedrijf Lindeloof • AC Borst Bouw BV • Avabel Nederland bv • Baas B.V. • Boogaart Almere Infra Groep b.v. • Bouwmensen Zuid-Holland Zuid • C. Kornuyt BV • Dekker Holding Krabbendam B.V. • GEJA Werkprojecten • Installatietechniek Vaatstra BV • Mourik Groot-Ammers B.V. • ROBOT Vloerverwarming BV • Sallandse Wegenbouw B.V. • Van den Berg Groep • Van Gelder • Vic Obdam Staalbouw BV • Ymere



Dit artikel is een bijdrage van De Normaalste Zaak aan deze tweede Dag van de Duizend Voorbeelden, die VNO-NCW, MKB Nederland en LTO vandaag organiseren via hun gezamenlijke project Op naar de 100.000 banen.



[Ga direct naar de lijst met al onze partners en hun inspirerende verhalen](#)