

Provincie Noord-Holland investeert in een inclusieve arbeidsmarkt

Doel

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag
helpen

Rollen

Social return

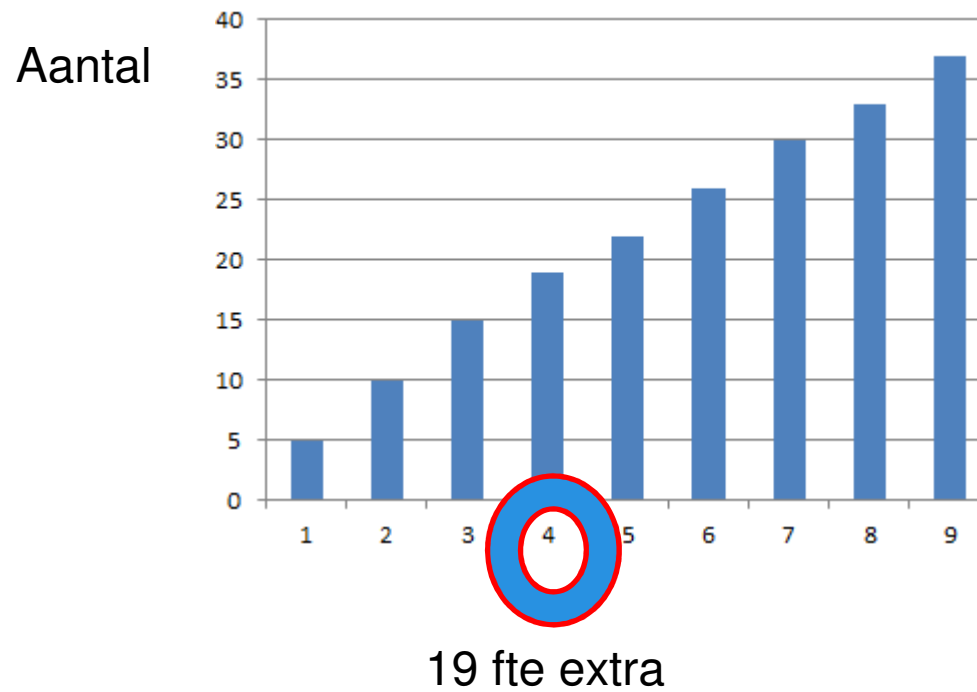
Provincie als opdrachtgever

Garantiebanen

Provincie als werkgever

Banenaafspraak

Provincie Noord-Holland 2015 t/m 2023



Dia 3

P1

Pascalie, 22-9-2018

Gerealiseerde extra banen 2015-2018

19,8 FTE

Dia 4

P1

Pascalie, 22-9-2018

Om welke functies gaat het?

Adviseur bedrijfsondersteuning

Geodataspecialist

Medewerker personeelsadministratie

Medewerker archeologisch depot

Juridisch medewerker

Huismeester

Medewerker Informatievoorziening en ICT

Medewerker Toezicht

Dia 5

P1

Pascalie, 22-9-2018

Organisatie

Er is een budget toegewezen om de Banenafspraken te realiseren

Er zijn diverse samenwerkingsverbanden met partners in de regio

Aanstellingsvormen

Streven is om zoveel mogelijk kandidaten voor onbepaalde tijd in dienst te nemen.

- Via proefplaatsing
- Op detacherings- c.q. uitzendbasis
- Voor bepaalde tijd
- Voor onbepaalde tijd

Begeleiding

- Direct leidinggevenden en collega's
- Aangestelde mentoren op de afdeling
- Jobcoaches via de samenwerkingspartners
- Hulpmiddelen zoals aangepaste werkplek, tolk e.d.
- Aangepaste voorzieningen in het gebouw

Praktijkvoorbeeld 1



Taken

- In 1^e instantie backoffice werkzaamheden: overzichten maken in excel, brieven schrijven en e-mails, het maken van rapportages en research doen;
- Langzaam maar steeds meer werkzaamheden waarbij overleg noodzakelijk is;
- Het volgen van workshops en trainingen;
- Adviseren en samenwerken;
- Proloog gesprekken georganiseerd met gemeenten.

Dagelijkse praktijk

- In haar handtekening van Outlook heeft de medewerker opgenomen “Wegens mijn doofheid kunt u uitsluitend tekstberichten sturen. Bellen heeft geen enkele zin”...Videobellen kan wel..
- Een rumoerige omgeving is geen probleem

Praktijkvoorbeeld 2



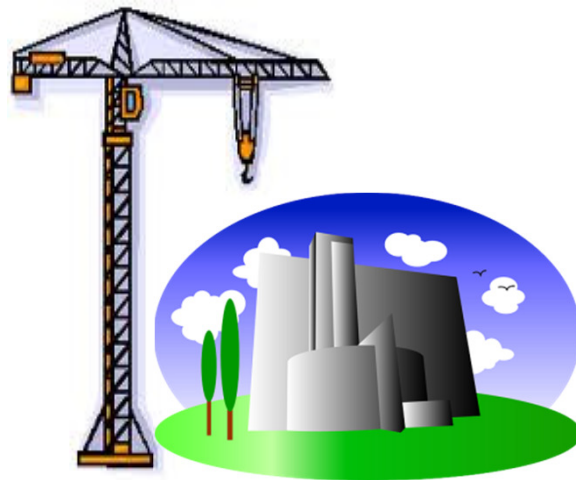
SOCIAL RETURN



Een percentage gaat naar












inzet van mensen met
afstand tot de arbeidsmarkt







Social return-resultaten

In de periode 2016-2018 zijn 96 mensen door contractpartners van de provincie aan werk geholpen.

Doelgroepen

	WW < 1 jaar (min 3 maanden in de uitkering)	5%
	WIA/WAO	1%
	WW > 1 jaar	39%
	Participatiewet, zonder arbeidsbeperking > 2 jaar uitkering	25%
	WAJONG	11%
	BBL	4%
	WSW	2%
	WWB (incl. IOAW/ OAZ/ BBZ)	2%
	Participatiewet, zonder arbeidsbeperking < 2 jaar uitkering	4%
	Leerlingen	3%
	BOL	2%
	Participatiewet met arbeidsbeperking vastgesteld door UWV	2%

Plaatsingen per social return invulling

	Vacatures/ banen	81%
	Leerwerkplekken	8%
	Opleiding, begeleiding & stages	10%
	Detacheringen (personen)	1%



1

Doel

Creëren van kansen op werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



2

32 opdrachtnemers

met social return verplichting in contract (jan. 2015 – nu)



3

41% van de prestatie gerealiseerd

De gemiddelde duur van plaatsing op een vacature is 10 maanden



4

96 mensen

met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk geholpen