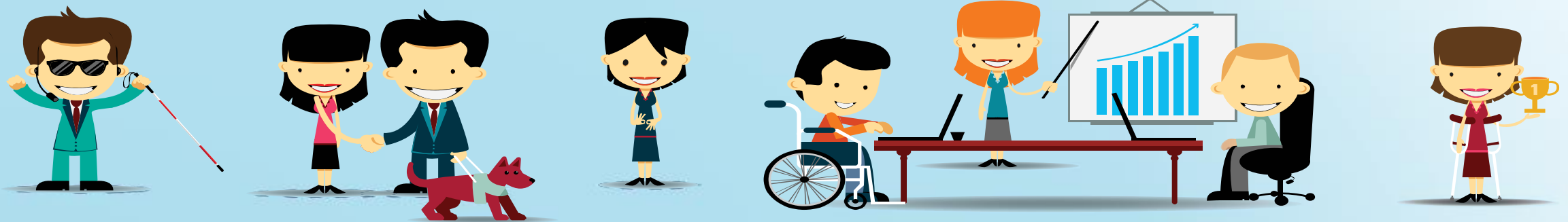


Inclusief Werkgeven

Anders kijken; gewoon doen!

A large, yellow, stylized arrow pointing to the right, with a slight 3D effect.

High performance. Delivered.



Strategy | Consulting | Digital | Technology | Operations

LEERGANG INCLUSIEF WERKGEVEN



Anders denken; gewoon doen

Steeds meer organisaties hebben de ambitie om een (meer) inclusieve werkgever te worden, bijvoorbeeld door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Ook vinden steeds meer werkgevers dat hun organisatie een afspiegeling van de samenleving moet zijn of worden. Daarnaast kan het ook in tijden van arbeidskrachte een goede oplossing zijn.

De inclusieve organisatie moet de normaalste zaak worden. Oog voor talenten van mensen en voor diversiteit in de organisatie, is daarbij van groot belang. De praktijk is echter weerbarstig, en werkgevers lopen bij het inzetten van nieuwe doelgroepen, zoals werkzoekenden met een arbeidsbeperking, tegen de nodige obstakels aan. Zonde, want de praktijk wijst uit dat mensen uit deze doelgroepen waardevol zijn en positief bijdragen aan de bedrijfsresultaten.

Inclusief werkgeven, ruimte bieden aan werkzoekenden met een beperking, vraagt om een andere aanpak en additionele kennis. De leergang 'Inclusief werkgeven' helpt werkgevers om de eigen kennis en kunde op dit gebied uit te bouwen en hun positie als inclusieve werkgever te versterken.

Waarom inclusief werkgeven?

- ✓ **Beter benutten van de arbeidsmarkt:** o.a. door minder of geen tekort aan medewerkers, werven van uniek talent of organiseren van een flexibele schil.
- ✓ **Groei creëren in de arbeidsmarkt:** o.a. door het verkrijgen van een positiever imago bij (nieuwe) klantgroepen aantrekken en aansluiten.
- ✓ **(Product) innovatie:** o.a. door het vergroten van invalshoeken en creativiteit in de organisatie.
- ✓ **Maatschappelijke en externe legitimiteit realiseren:** o.a. door voldoen aan wet- en regelgeving en het nakomen van cao-afspraken.

Opzet



In de **intake** bekijken we uw leerdoelen en de 'inclusieve volwassenheid' van uw organisatie. Het leerproces van de deelnemer zal de gehele leergang centraal staan. Of het nou een nieuw actieplan of een verfijning van een bestaand actieplan is, de leergang is voor iedere deelnemer op maat gemaakt.



Drie interactieve masterclasses waar aan de hand van de drie kernvragen - *waarom, wat en hoe* - gekeken wordt naar uw eigen caustiek. Vanuit hier worden concrete oplossingen en ideeën omgezet in een actieplan.



Inspirerende sprekers uit het werkveld en uit de wetenschap belichten verschillende deelaspecten van inclusief werkgeven.

Programma

Masterclass I
3 oktober
09:00 – 17:00

Kiezen voor inclusiviteit

In deze masterclass wordt inzichtelijk gemaakt waarom u voor inclusiviteit kiest en wat voor betekenis dit heeft voor uw organisatie. Onder begeleiding van een inspirerende spreker ontwikkelt u een inclusief HR-model voor uw organisatie en brengt u in kaart wie de stakeholders zijn binnen de implementatie van uw actieplan

Sprekers

Jacqueline Maschino
Inclusieve werknemer, adviseur en trainer inclusief ondernemerschap

Dr. Charissa Freese
Senior onderzoeker nieuwe arbeidsrelaties

Masterclass II
12 november
09:00 – 17:00

Veranderen naar inclusiviteit

Inleven, brainstormen en het ontwikkelen van ideeën staan in de tweede masterclass centraal. Er wordt stilgestaan bij wie u wilt bereiken en wat de uitdagingen zijn voor u als inclusieve werkgever. Onder begeleiding van deskundige sprekers zal u tot creatieve ideeën en oplossingen komen die de basis vormen voor uw actieplan.

Sprekers

Sven Romkes
Project officer diversiteit en inclusie ABN AMRO

Renzo Deurloo
Oprichter Green Fox

Masterclass III
10 december
09:00- 17:00

Toekomst van inclusiviteit

Deze dag staat in het thema van het omzetten van de in de eerste twee masterclasses bedachte ideeën in concrete actie. Aan het eind van deze masterclass gaat u naar huis met een actieplan waar u draagvlak voor weet te creëren en u een inclusievere werkgever wordt.

Spreker

Ingeborg Zwolsman
Programma manager Open Hiring Start Foundation



Praktische informatie

Voor wie?



De leergang is bestemd voor functionarissen die verantwoordelijk zijn voor het implementeren van inclusief werkgeven in de eigen organisatie, zoals HR-managers, HR-adviseurs, inclusive- en diversiteitsmanagers en projectleiders.



Tijdsbesteding

Drie masterclasses (9:00-17:00) plus drie huiswerkopdrachten van ca. 2 uur



Locatie

De eerste masterclass zal plaats vinden bij Accenture, Gustav Mahlerplein 90 Amsterdam, 17e verdieping.



Investing*

€1200,- excl. btw voor partners van De Normaalste Zaak en leden van AWWN

€1500,- excl. btw voor overige deelnemers

** Vergoeding is voor faciliteiten en sprekers.*



Aanmelden

<https://www.denormalstezaak.nl/17-sept-leergang-inclusief-werkgeven-anders-kijken-gewoon-doen/>



Spreekers

Masterclass I

Jacqueline Maschino

Jaqueline Maschino is adviseur en spreker op het snijvlak van inclusie en verandermanagement. Zij begeleidt bedrijven in de transitie naar een inclusieve organisatie waarin talent gekoppeld wordt aan de missie en strategie van het bedrijf.

Door haar eigen ervaringen als ernstig slechthorende in verschillende managementfuncties inspireert Jaqueline tijdens de masterclass te kijken naar het talent en de mogelijkheden van mensen in plaats van de beperking.

Charissa Freese

Dr. Freese is sr. onderzoeker nieuwe arbeidsrelaties bij Human Resource Studies en Reflect, Tilburg University. Een van de thema's is inclusief HRM- hoe kunnen organisaties hun HR-beleid zodanig inrichten dat dit zowel de belangen van de werkgever als van werkenden in de meest brede zin van het woord ondersteunt?

Samen met Charissa Freese zal u tijdens deze masterclass een inclusief HR-model voor uw organisatie worden opgesteld.

Masterclass II

Sven Romkes

"Ik ben een creatieve geest, met een voorliefde voor taal en een aardrijkskunde-allergie. Je zou kunnen zeggen dat ik een minder traditionele medewerker ben. Vlak na mijn geboorte heb ik een hersenbloeding gehad, waardoor ik in een rolstoel zit. Momenteel zet ik diversiteit binnen ABN AMRO verder op de kaart. Daarnaast help ik de bank om beleid te maken voor mensen met een lichamelijke beperking. 'Ik vind het belangrijk om serieus én met humor me in te zetten. Zo ben ik 'sit-down' comedian en maak ik met mijn show '50 Gegronde redenen om een gehandicapte te haten' mijn publiek aan het lachen en zet ik ze aan het denken.

Renzo Deurloo

Met de GreenFox Social Return helpt Renzo Deurloo grote opdrachtgevers met hun social return verplichtingen of inclusiviteitsbehoefte. Hierbij helpen ze de bedrijven die graag mensen met een vermeende afstand tot de arbeidsmarkt een kans willen geven maar ook de bijkomende risico's en uitdagingen willen inperken.

Inmiddels is deze aanpak bekroond als Haagse Werkgever van het jaar. Tijdens deze masterclass zal Renzo ingaan op de soorten inclusieve werknemers en wat bij uw organisatie kan passen.

Masterclass III

Ingeborg Zwolsman

De arbeidsmarkt is een topsport geworden. Mensen die willen meedoen, moeten zich aanpassen. 1,7 miljoen mensen staan langs de kant, uitgesloten. Start Foundation gelooft dat er ruimte is voor iedereen om mee te doen en van waarde te zijn.

Ingeborg Zwolsman, programmamanager Open Hiring, introduceert het Greyston Bakery-model aan Nederland:

"We zijn allen te risicomijdend geworden. Daarmee missen we zoveel kansen. Zoals door mensen die níét in een bepaald malletje vallen, buitenspel te houden"

Tijdens de masterclass vertelt Ingeborg over Open Hiring, een baan zonder sollicitatiegesprek, een andere manier van werven en selecteren:

"Open Hiring vraagt lef van werkgevers om mensen die zeggen het werk te willen en kunnen doen, zonder sollicitatiegesprek aan te nemen. Lef om situaties te omarmen waarin we niet alle antwoorden kennen. Het vraagt van werkgevers om op een innovatieve manier om te gaan met alle mogelijkheden die er zijn."

Ervaringen eerdere deelnemers

“Ik heb de leergang als zeer positief ervaren. De leergang had een goede trainingsopbouw en ik zou de training dan ook zeker aanraden aan professionals die Inclusief werkgeven binnen hun organisatie op de kaart willen zetten. In het leertraject werden we goed ondersteund, begeleid en gestimuleerd om aan ons eigen leerpad te werken”

Manager Inclusiviteit bij Hutten

Ik heb deelgenomen aan de Leergang omdat ik op zoek was naar een theoretisch kader voor de projecten en initiatieven die ik al deed op het gebied van Inclusief Ondernemen. Daarnaast betekende de deelname aan de leergang voor mij het uitbouwen van mijn netwerk met gelijkgestemden die inclusie op de kaart willen zetten binnen hun organisatie. Ik vond het erg leuk om anderen te ontmoeten, om van elkaar te leren en te zien hoe anderen met het onderwerp omgaan

Manager bij Florish Consulting

“Ik raad de leergang zeker aan en ik heb de leergang dan ook al aangeraden aan zowel collega's binnen ISS als daar buiten. Als je net begint met Inclusief ondernemen en handvatten nodig hebt is de leergang zeer nuttig, maar ook als je al stappen hebt gemaakt is de leergang aan te raden. Voor mij waren het niet altijd de nieuwe ideeën die ik er op deed, maar voornamelijk de oproep tot reflectie over onze koers en aanpak die daar door bestendigd en verstevigd werd. Niet onbelangrijk; de leergang brengt een uniek netwerk met zich mee!”

Manager SROI bij ISS Nederland



Nog vragen? Mail naar

Masterclass@denormalstezaak.nl

Of kijk op

<https://www.denormalstezaak.nl/Category/Agenda>

