

# INCLUSIEPAMFLET

Mei 2019

## VOORSTELLEN VOOR MEER BANEN VOOR MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING IN REGIO MIDDEN

### In het kort

In oktober 2018 en mei 2019 kwamen bij onze praktijktafel in Utrecht en Amersfoort ruim 40 ondernemers en vertegenwoordigers van publieke partijen bijeen. We bespraken de problemen die inclusieve werkgevers tegenkomen en werkten samen aan voorstellen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen. Dit resulteerde in een gezamenlijk plan van aanpak voor de regio, samengevat in dit inclusiepamflet. De deelnemers aan de praktijktafel roepen de besturen van de Regionaal Werkbedrijven in Utrecht, Amersfoort en Gooi- en Vechtstreek op om met deze voorstellen aan de slag te gaan

### Actiepunten

#### Administratie en regelingen & subsidies

- ✘ Er bestaan verschillen tussen gemeenten (binnen de arbeidsmarktregio's) in regelingen en de uitvoering daarvan.
- ✓ Werkgeversservicepunten kunnen lokale verschillen inzichtelijk maken. Gebruik één format waarin alle gemeenteregelingen zijn terug te vinden.
- ✓ Beter nog: zorg voor eenduidige dienstverlening en presentatie daarvan per arbeidsmarktregio. Het Breed offensief gaat hierbij helpen. Aanbeveling: doe hier actief aan mee.
- ✓ Om met name mkb-ondernemers te ontzorgen, stellen we voor dat elke arbeidsmarktregio een bedrijfsbureau (één loket) inricht dat de werkgever informeert en zoveel mogelijk uitzoekklussen en regel- en papierwerk uit handen neemt.

#### Duurzaam werk

- ✘ Het lukt vaak nog niet mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te houden.
- ✓ Werkgevers hebben bij blijvend kwetsbare werknemers behoefte aan ondersteuning en inzet van instrumenten (op maat) op langere termijn (5 tot 10 jaar) vanuit de gemeente. Ontwikkel onderhoudscontracten die werkgevers ondersteuning op de lange termijn garanderen.
- ✓ Gemeenten kunnen zogeheten matchingtafels organiseren. Betrek daarbij ook de "werk naar werk kandidaten", zodat mensen die geen contractverlenging krijgen, niet opnieuw in een uitkeringssituatie terecht komen.
- ✓ Behoud de mogelijkheid om via SROI mensen buiten het doelgroepregister - bijvoorbeeld Nuggers - te bemiddelen.