



Kennisbrief inclusief werkgeven #112

Veelbelovende ontwikkelingen!



De vorige kennisbrief inclusief werkgeven ging over hoe werkgevers met baancreatie (structurele) tekorten kunnen oplossen en tegelijkertijd passend werk voor mensen met een kwetsbare positie realiseren. Vandaag zoomen we in op ondersteunende technologieën. Medewerkers met een ondersteuningsbehoefte worden nu meestal een-op-een

gecoacht of begeleid. Wanneer technologie (deels) deze ondersteuning overneemt of aanvult, kan de eigen regie en zelfredzaamheid van de medewerker versterkt worden.

Maar welke technologie is nu het meest passend voor mensen met een bepaalde cognitieve arbeidsbeperking? Eind september publiceerde de Kennisalliantie voor Inclusie en Technologie de [Wegwijzer voor inclusieve technologie](#). Onderzoeksorganisatie TNO ontwikkelde hiervoor een overzichtelijke matrix die laat zien welke technologieën bij welke cognitieve functies ondersteuning bieden.

Apps

Een voorbeeld van zo'n technologie is 'digitale assistentie': je stelt via een app een vraag, waarna het app-programma informatie verzamelt, acties uitvoert en een antwoord formuleert. Deze technologie kan bijvoorbeeld behulpzaam zijn voor mensen met geheugenproblemen of mensen met een (licht) verstandelijke beperking. Een ander voorbeeld is 'serious gaming'. Zo wordt momenteel de app TasKing in een pilot getest. Mensen die een sterke behoefte hebben aan structuur en duidelijkheid, kunnen in deze app dagelijks een to-do lijst samenstellen. Met voltooide taken verzamel je zogenaamde KingPoints. Het is goed denkbaar dat deze of een vergelijkbare app ook op de werkvloer voor veel medewerkers van toegevoegde waarde kan zijn.

Staat u open voor innovatieve ideeën?

De matrix is een eerste stap in een groter project met pilots die antwoorden gaan geven op de vraag hoe technologieën bij kunnen dragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. En dat is meer dan 'toekomstmuziek'; er zijn al vele innovaties bedacht én ontwikkeld die werkgevers en werknemers van dienst kunnen zijn. Lijkt het u interessant om met collega-werkgevers en onderzoekers van TNO dieper in de wereld van technologie, apps en innovaties te duiken? **Op donderdag 17 december organiseren we een uitwisselingssessie over techniek en inclusie. [U kunt zich nu al aanmelden via deze link.](#)**

U ontvangt deze e-mail, omdat u contact hebt over inclusief werkgeven met werkgeversvereniging AAVN of met De Normaalste Zaak. Heeft u geen belangstelling (meer) voor dit onderwerp, dan kunt u zich onderaan de mail afmelden.

Wilt u iemand anders op deze nieuwsbrief attenderen? Aanmelden kan via werkgeverslijn@awvn.nl

Vragen? Meer weten? Stuur een e-mail naar werkgeverslijn@awvn.nl