

“Begeleiding van de inclusieve
doelgroep in het onderwijs”

netwerk onderwijswerkgevers



Welkom

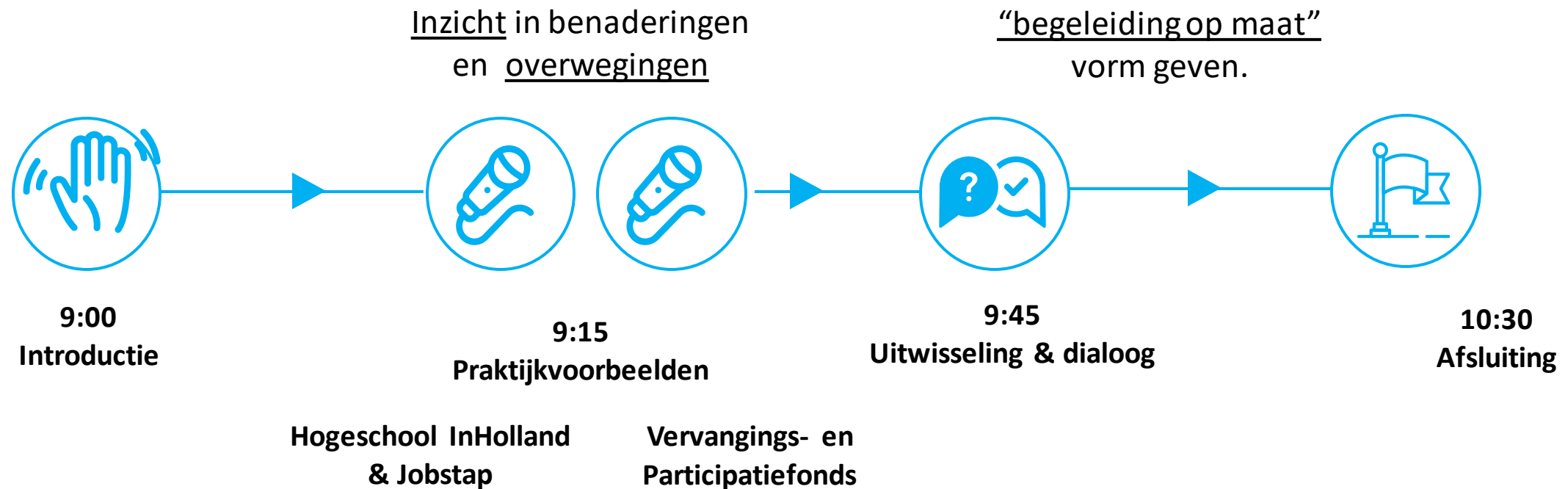


Peter Vos



Marieke Mulder

Programma



Wie heeft binnen de organisatie er medewerkers die ondersteuning nodig hebben?

Neem een medewerker in gedachte...

Set the scene

Iedere medewerker heeft ondersteuning nodig om zijn werk goed te doen.

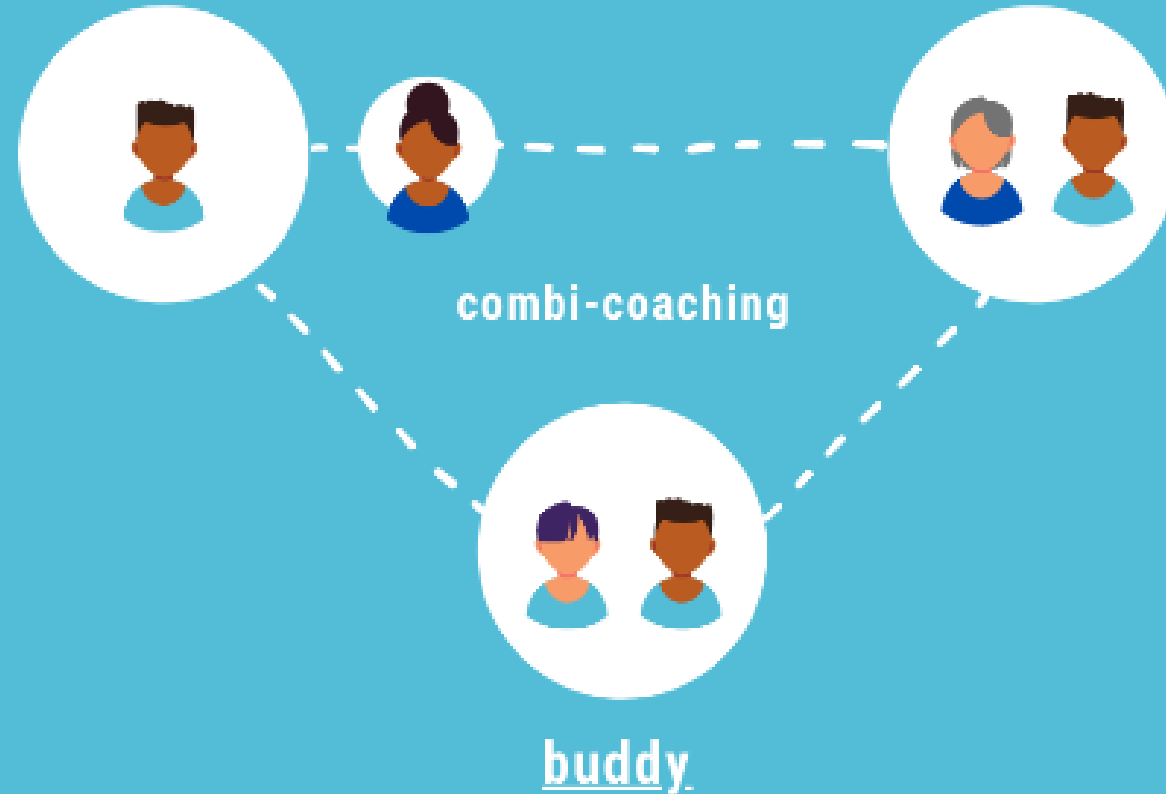
...flexibiliteit voor gezinsmanagement of mantelzorg, een specifieke werkplek, kolfkamer...

Sommige werknemers vragen iets anders... specifieke of intensievere begeleiding op de werkvloer.

3 TYPEN BEGELEIDING OP DE WERKVLOER

externe jobcoach

interne jobcoach



Regelingen en voorzieningen

Werknemer neemt eigen jobcoach mee

Voorziening die door de werknemer aangevraagd dient te worden bij het UWV

Werkgever wil jobcoaching via een externe organisatie inzetten

LET OP: deze subsidieregeling valt onder de noemer interne jobcoaching

UWV hanteert hiervoor een landelijke richtlijn

Werkgever wil eigen medewerker als begeleider inzetten

Gemeenten zijn vrij in de inzet van dit instrument. In de samenwerking met gemeenten is in veel gevallen sprake van maatwerk op basis van het productaanbod en de individuele werknemer.

InHolland

Ronald Paalvast & Nicole van Dijk van Hogeschool InHolland en Diana Neijboer van Jobcoachorganisatie Jobstap werken al enige tijd samen.



Ronald Paalvast & Nicole van Dijk - InHolland



Diana Neijboer - Jobstap

Vervangings- en Participatiefonds

Het Vervangings- en Participatiefonds biedt brede ondersteuning aan het PO.

Judy van den Berg legt uit wat het duurzaam inzetbaar van medewerkers (met een arbeidsuitdaging) inhoud en welk belang het heeft.



Samenvatten

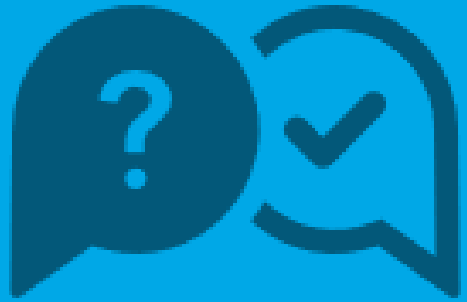
Begeleiding op de werkvloer

...van medewerkers met een arbeidsuitdaging...

*Wat heeft **InHolland** bewogen om vorm te geven aan inclusief werkgeven samen met **Jobstap**.*

Vervangings- en Participatiefonds zet in op preventie en het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers in het PO.

BREAK OUTS



Wat neem je mee uit de voorbeelden van InHolland en VfPf?

Waar zie je kansen binnen je eigen organisatie?

Wat zijn de eerste vervolgstappen?

Is er ondersteuning nodig?

Zijn jullie op weg geholpen om “begeleiding op maat” kunnen aanbieden.

Hoe binnen je eigen organisatie stappen zetten.
Inclusief werkgeverschap verder vorm geven tav begeleiding.

Hoe binnen je eigen organisatie stappen zetten.
Inclusief werkgeverschap verder vorm geven tav
begeleiding.

TERUGKOPPELING EN ACTIES

[Begeleiding op de werkvloer - De Normaalste ZaaK](#)

[jobcoaching-onder-de-loep \(uwv.nl\)](#)

[Werkbezoek Tweede Kamerleden bij Hogeschool Inholland](#)

[Jobcoaching | OVAL](#)



Volgende sessie:

Donderdag 14 december 9.00 – 10.30
Draagvlak creëren voor inclusie

Bedankt!

Meld je aan bij ons netwerk!



@NORMAALSTEZAAK



@DENORMAALSTEZAAK



DE NORMAALSTE ZAAK